

# หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

## ที่มาของหลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรนี้เป็นหลักสูตรที่ตอบสนองต่อนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ในแผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ 51 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยแผนยุทธศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาคำเป็นเลิศใน 4 ด้าน หรือ 4 ยุทธศาสตร์ คือ

Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการระบบสุขภาพของจังหวัด ผู้บริหารทุกระดับต้องได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการทำงาน ดำเนินงานเชิงรุก และประสานการทำงานร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานภาคส่วนอื่นๆ อย่างเป็นระบบ

## การบริหารหลักสูตร/วิธีการดำเนินงาน

1. การแต่งตั้งคณะที่ปรึกษา และคณะทำงาน
2. กำหนดหลักสูตรการอบรม/ประสานงานวิทยากร โดยใช้ทรัพยากรบุคคลในสังกัด สสจ.พิจิตร/เครือข่าย ในรูปแบบจิตอาสา
3. กำหนดระยะเวลาการอบรม (ทุกวันศุกร์ เวลา 13.00 – 16.00 น.)
4. ประกาศรับสมัครผู้ที่สนใจเข้าอบรม
5. ดำเนินการจัดการอบรม
6. การวัดและประเมินผลการดำเนินงาน
7. นำเสนอผลการดำเนินงาน

## สาระสำคัญของหลักสูตร

### 1. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

เพื่อพัฒนาความพร้อมของบุคลากรที่มีคุณสมบัติ หรือมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารยุคใหม่

**2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ประกอบด้วย**

- 2.1 รองหัวหน้ากลุ่มงาน ใน สสจ.พิจิตร (กลุ่มงานละ 2 คน)
- 2.2 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ อำเภอละ 1 คน
- 2.3 รองหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลละ 1 คน

**3. หัวข้อวิชาของหลักสูตร**

- 3.1 การบริหารจัดการ P-O-D-C
- 3.2 การพัฒนาคุณภาพ PMQA
- 3.3 ระบาดวิทยากับการบริหารจัดการ สถานการณ์โรคโควิด-19
- 3.4 การเขียนแผนงาน/โครงการ และการประเมินผล
- 3.5 โครงสร้าง สสจ.พิจิตร / แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานภายใน สสจ.พิจิตร (เป็นรายกลุ่มงาน)
- 3.6 สิทธิพึงมีพึงได้ของข้าราชการ

**4. รายชื่อวิทยากร (จิตอาสา)**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 4.1 นายแพทย์บุญชัย ธีระกาญจน์       | อดีตหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข          |
| 4.2 นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์     | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร                    |
| 4.3 นายแพทย์กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน       |
| 4.4 นายแพทย์วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา  | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.พิจิตร |
| 4.5 นายแพทย์เสรี วุฒินันทชัย        | รองผู้อำนวยการด้านยุติธรรม และตติยภูมิ รพ.พิจิตร  |
| 4.6 พญ.ชญวลี ศรีสุโข                | สูติ-นรีแพทย์เชี่ยวชาญและกรรมการแพทยสภา           |
| 4.7 ทพ.ไพรัช กาวประเสริฐ            | อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ                   |
| 4.8 นางวรรณนิภา สิทธิราช            | ผู้ช่วยนพ.สสจ.เพชรบูรณ์                           |

**5. ที่ปรึกษาหลักสูตร**

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 5.1 นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์       | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) |
| 5.2 ภก.พัชรา ถาวรระ            | เภสัชกรเชี่ยวชาญ                                 |
| 5.3 นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร                |
| 5.4 ดร.ธานี โชติภักคัม         | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร                |

**6. ฝั่งควบคุมการปฏิบัติงาน/ตารางกำหนดการประชุม**

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อการอบรม
พฤษภาคม	๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม (13 มกราคม 2565)
	๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น.	- Soft skill เพื่อการพัฒนา
ศุกร์	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- เครือข่ายเพื่อความสำเร็จ
พฤษภาคม	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- การบริหารจัดการ P-O-D-C
ศุกร์	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- การพัฒนาคุณภาพ PMQA

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อการอบรม
ศุกร์	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- โครงสร้าง สสจ.พิจิตร กับการบริหารจัดการงานสธ.
พฤหัสบดี	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- การเขียนแผนงานโครงการ/การประเมินผล
ศุกร์	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- การเขียนแผนงานโครงการ/การประเมินผล (ต่อ)
พฤหัสบดี	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- สิทธิพึงมีพึงได้ของข้าราชการ / รายงานผลการอบรม - พิธีปิด และมอบใบประกาศ

7. งบประมาณ เป็นกิจกรรม/วิทยากรจิตอาสา (ไม่ใช้งบประมาณ)

8. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนธันวาคม 2564 – สิงหาคม 2565

#### 9. การประเมินผล

9.1 แบบประเมินผล : แบบทดสอบความรู้ ก่อน และ หลังการอบรม

9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.2.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม
- ร้อยละ 80 ของกิจกรรมการอบรม มีการจัดตามวัน เวลา ที่กำหนด

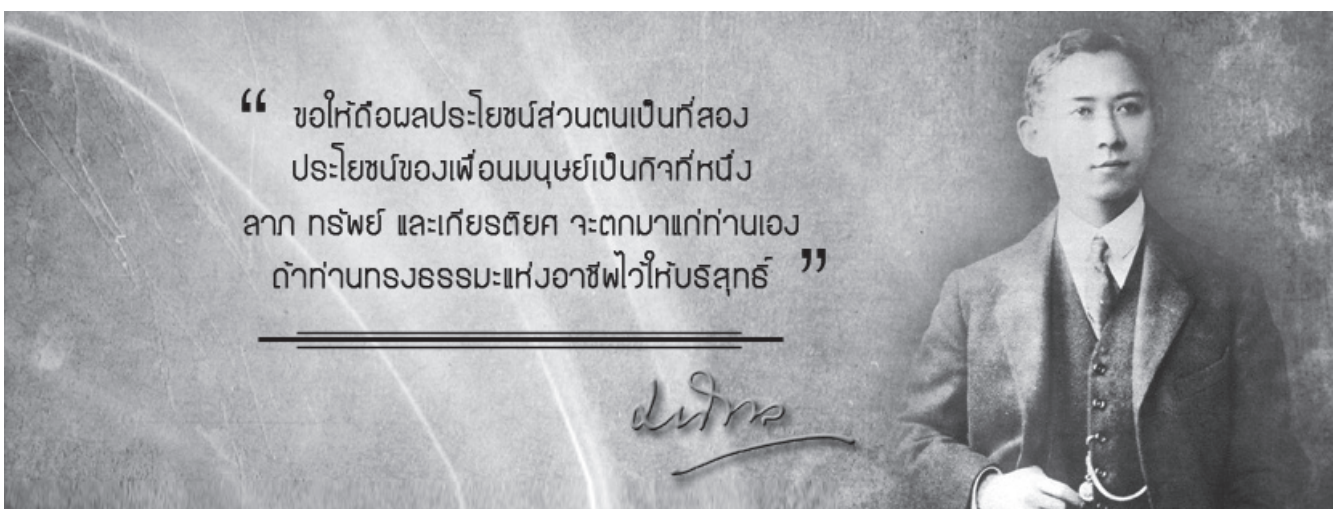
9.2.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ร้อยละของผู้เข้ารับการประชุม มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

#### 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่มีคุณสมบัติ/หรือมีความพร้อมได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร





## ประมวลภาพกิจกรรมพิธีเปิดการอบรมหลักสูตร

“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”

รุ่นที่ 1 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ 13 มกราคม 2565 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร สสจ.พิจิตร

นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณนะศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นประธานเปิดอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2565 ให้เกียรติบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์ด้านระบาดวิทยา ในหัวข้อ “ระบาดวิทยา กับการบริหารจัดการสถานการณ์โควิด-19”

“ ขอแสดงความยินดีกับผู้อบรมรุ่นแรกทั้ง 37 คน หวังว่าพวกเราจะได้นำองค์ความรู้หรือประสบการณ์ในการเรียนหลักสูตรนี้ ไปปรับใช้ในการพัฒนางานของท่านมากขึ้น และทำให้หลักสูตรนี้มีคุณค่า สามารถที่จะมีความยั่งยืนได้ ”



“ การเรียนรู้ ที่ง่ายที่สุดคือ การเรียนรู้จากประสบการณ์ ของคนอื่น เราก็ไม่จำเป็นต้อง เสียเวลามาลองผิดลองถูก ก็นำ ที่ถูกต้องมาปรับใช้ได้เลย ”

