



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๑๐/๑๑๐๗๘ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็งนำสู่กระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข MOPH ร่วมสร้างความเข้มแข็งของ “พลัง บวร” เพื่อให้เกิด การพัฒนา ที่ดีและยั่งยืน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดส่งแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆต่อไป

ภาค เจริญดี

(นางภฤดา แสงสินศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ ทราบ
- ขอทบทวน ลงบันทึก
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

กนค

(นายวิศิษฎ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กนค

รอง นพ.สสจ.	<i>กนค</i>
งาน/กลุ่ม/ฝ่าย	<i>ภาค เจริญดี</i>
จนท.	<i>ธรรมา</i>
พิมพ์/ทาน	<i>ธ พย. 65</i>



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมชมรมจิตวิทยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรมนำสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๓/๙๙ ถนนคลองตะเข้หน้าตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางภฤดา...แสงสินศรี..... หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์..... ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔...โทร. ๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๙,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘๙,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านกรมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
-บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)											
๑.๑ การปฐมพยาบาลขั้นสูง (นักเรียนทุน) ปี ๒๕๖๖	เพื่อให้ความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันภาวะทุจริต ตลอดจนหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ข้าราชการใหม่ สามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	ข้าราชการใหม่ เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	-ข้าราชการใหม่มีความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๒,๐๐๐	/					
๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมเป็นองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่งบประมาณ (ร่วมกับการประชุม กวป.)	/					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๒ กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) - กิจกรรมปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ (ทุกวันพุธ) - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ	๒.๘.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ๒.๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้ารวมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มีความสุขในการ ทำงานมากขึ้น	๖๐,๙๕๐	/	/	/	/	
๒.๓ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	เพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ทุกแห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ (ผ่านระบบ Online)	/	/	/	/	
๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน Success story	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	ผู้แทน จนท.รพ./สสอ. เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	๗,๕๐๐	/				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๕. ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอ Success story	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมมาสู่ จังหวัด พิจิตร ปี ๒๕๖๖	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานในสังกัด สสจ. (รพ./สสอ.) ส่งผลงานเข้า รวมแลกเปลี่ยน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมิน ประสิทธิภาพองค์กร คุณธรรม ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ (ร่วมกับการประชุมวิชาการ.)				/	
๒.๖ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและเรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน	จังหวัดพิจิตร มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๙,๑๕๐				/	
๒.๗ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน	จังหวัดพิจิตร มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ				/	
รวม					๘๗,๙๐๐					

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพนม ปทุมสุตติ)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิศิษฐ์ อภิลักษณ์วิทยา)
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
 วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

เพียงจลิษฐ์

กนก นวสินธ์

นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์

นางกนกดา แสงสินศรี

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เพียงจลิษฐ์

นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕