

รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(รอบ 6 เดือน)



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างความ
ตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต
ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมี
ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน
มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

มิถุนายน พ.ศ. 2564

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
1. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
2. โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	5-9
3. ผลการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10-22
4. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	23-26
5. ผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	27-32
6. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	33-36
7. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	37

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 กลุ่มงาน นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 36 : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของโรงพยาบาลแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านร้อยละ 100)
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน และไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้อยละ 100

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
โครงการ : เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร กระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ตลอดจนและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	1. ผู้บริหาร สจจ. 4 สาขา 6 คน 2. พน.กลุ่มงาน สจจ. 14 คน 3. จช.กลุ่มงานบริหาร สจจ. 3 คน 4. สจจ. ITA สจจ. 7 คน 5. ผู้บริหาร-สจจ. ITA จพพ. พิจิตร 2 คน 6. ผู้บริหาร-สจจ. ITA จพพ. พุ่งเป้า 22 คน 7. ผู้บริหาร-สจจ. ITA สจจ. พุ่งเป้า 24 คน 8. จช. พ.ศ. 109 คน รวมทั้งสิ้น 187 คน	66,100				1. ค่าอาหารกลางวัน 187 คน x 200 บาท x 1 มื้อ = 37,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 187 คน x 50 บาท x 2 มื้อ = 18,700 บาท 3. ค่ารถแท็กซี่/รถจักรยานยนต์รับจ้าง 600 บาท/คน. x 7 ชม. x 1 คน = 4,200 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร = 800 บาท 5. ค่าพาหนะวิทยากร = 5,000 บาท รวมทั้งสิ้น 66,100 บาท	นส.จางูมี ภักดีโต , นายอนุ คลังเพชร
โครงการ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สจจ. พิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต	1.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ 2.กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร รวมทั้งหมด 121 คน	ม.ค.64			จัดกิจกรรมพร้อมการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	นส.จางูมี ภักดีโต , นายอนุ คลังเพชร	
แผนงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	1.ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลจังหวัดพิจิตร	1.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน 100 คน 2.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร 100 คน	พ.ย. ธ.ค.	-		จัดกิจกรรมพร้อมการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	นส.จางูมี ภักดีโต , นายอนุ คลังเพชร นส.จางูมี ภักดีโต , นายอนุ คลังเพชร	

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 กลุ่มงาน นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 15 : การปรับโครงสร้างและการพัฒนาคุณภาพด้านสุขภาพ

โครงการที่ 42 : โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนาคุณภาพด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 2. ร้อยละ 100 ของ คบสอ. มีการบังคับใช้กฎหมายด้านสุขภาพ จำนวน 2 ฉบับ ใน 10 ฉบับ ครบ 5 ขั้นตอน

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
1. แผนงาน : ออกนิเทศติดตามงานบังคับใช้กฎหมายในประเด็นโฆษณาที่เกี่ยวข้องผลิตภัณฑ์หรือบริการสุขภาพ / การดำเนินงาน ITA / การดำเนินงานเรื่องร้องเรียน	เพื่อรับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไขในการดำเนินงาน	ออกนิเทศงานในพื้นที่	คบสอ. 12 แห่ง	ธ.ค.63		พ.ค.64	ก.ค.64	-	นส.จางูมี ภักดีโต , นายอนุ คลังเพชร

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นางสาวจางูมี ภักดีโต) ตำแหน่ง: นิติกรชำนาญการ วันที่: 5 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นางอนุ คลังเพชร) ตำแหน่ง: นิติกรชำนาญการ วันที่: ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นางอนุ คลังเพชร) ตำแหน่ง: นิติกรชำนาญการ วันที่: ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๐๓๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบายมีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม บรรลุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรนำโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ได้ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๖ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรทุกแห่ง จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/๒. วัตถุประสงค์...

-๒-

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนัก เปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

(๑) ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/เลขานุการ	จำนวน	๖	คน
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๑๔	คน
(๓) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๓	คน
(๔) ผู้รับผิดชอบ ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๗	คน
(๕) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลพิจิตร	จำนวน	๒	คน
(๖) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง	จำนวน	๒๒	คน
(๗) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
(๘) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๔๒	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๒๐	คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

/๕. กิจกรรม...

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รหัสโครงการ ๐๐-๕๓-๒๒-๒๐๒๓ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒๐ คน (เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน)

-๓-

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน**๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ**

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจำนวนเงิน ๔๖,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน), รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๒๐๐ บาท ๑ มื้อ	๒๔,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๕๐บาท x ๒ มื้อ	๑๒,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ ชั่วโมง x ๑ คน x ๖๐๐ บาท	๔,๒๐๐	บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๑ คน	๕,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๑ วัน	๘๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๔๖,๐๐๐	บาท

: โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

/๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

-๕-

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวจรรยา ภักดีโต)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายบุญท กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายพยนต์ อศวพิชยนต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายรังสรรค์ ตันเจริญ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

-๕-

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมะเอนก จังหวัดพิจิตร

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๑๐ น.	- ลงทะเบียนและรับเอกสาร
เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรมโดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	- บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไร ของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และถาม - ตอบ ปัญหา
เวลา ๑๖.๓๐ น.	- ปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๑๖-๑๐๑๓ แห่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๖,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๔๔ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๘/๓๐๖๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วยกลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร นั้น

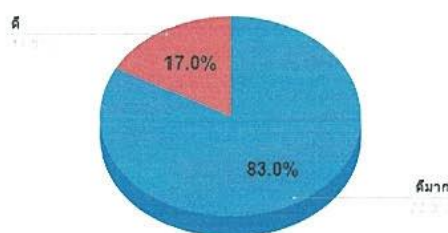
บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียด ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๔๖,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน) ใช้ไป ๔๕,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๓ เหลือเงิน ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)
๓. ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรมด้านเนื้อหาสาระของวิชา ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจความรู้ที่ได้รับจากหัวข้อ/วิชา

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐

ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๐



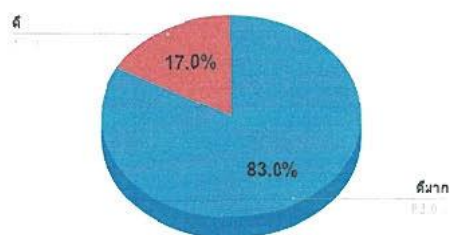
/๒. ผู้เข้ารับการ...

- ๒ -

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในงานได้พบว่าผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจ

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐

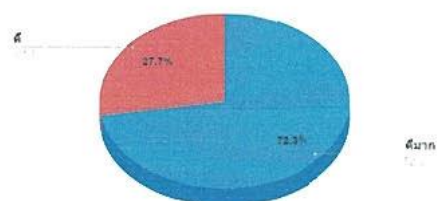
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๐



๓. ความรู้ที่ได้จากการอบรมสามารถเพิ่มพูนทักษะการคิดวิเคราะห์เชื่อมโยงพบว่าผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจ

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๐

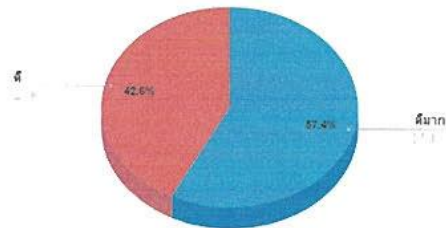
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๐



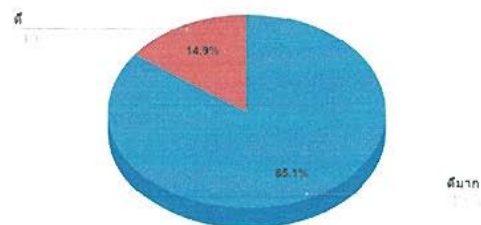
/๔. ความเหมาะสม...

- ๓ -

๔. ความเหมาะสมของจำนวนชั่วโมงในการจัดอบรมพบว่าผู้รับการอบรมพึงพอใจ
ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๐
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐



๕. ผลการประเมินความพึงพอใจวิทยากรด้านต่างๆ จากผู้รับการอบรมมีดังนี้
๑. ผู้รับการอบรมพึงพอใจวิทยากร ด้านความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตรงตามหัวข้อ/วิชา
ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๐
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐



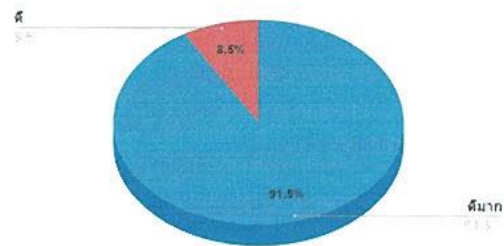
/๒. ผู้รับการ...

- ๔ -

๒. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจวิทยากร ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน น่าสนใจ

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐

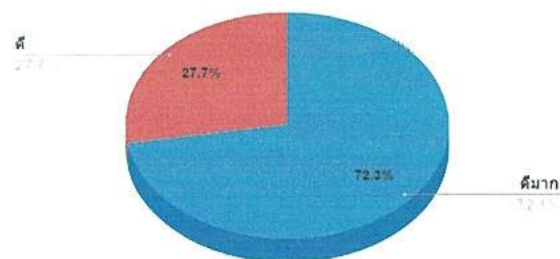
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๐



๓. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจวิทยากร ด้านความสามารถสร้างบรรยากาศการอบรมให้เกิดการแลกเปลี่ยน
ระหว่างกันและเปิดโอกาสให้ผู้อบรมมีส่วนร่วม

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๐

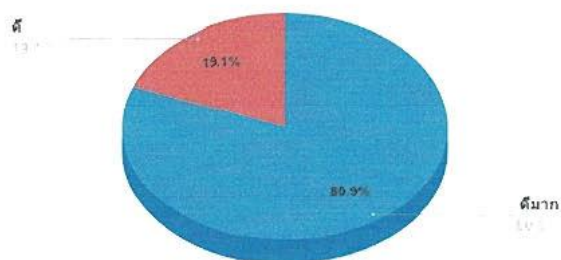
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๐



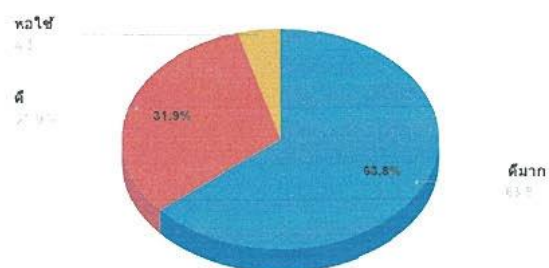
/๔. ผู้เข้ารับการ...

- ๕ -

๔. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจวิทยากร ด้านตอบคำถามได้ครบถ้วนและตรงประเด็น
 ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๐
 ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๐



๕. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจวิทยากร ด้านมีเอกสาร/สื่อการสอนที่เป็นประโยชน์
 ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๐
 ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๐
 ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐



/๕. ประเมินความ...

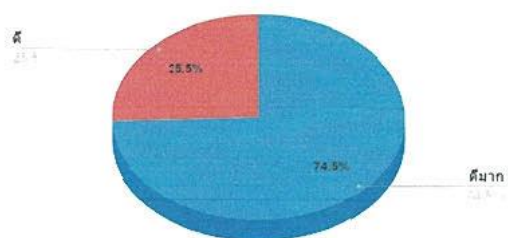
- ๖ -

๕. ประเมินความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการ

๑. ผู้ใช้บริการอบรมพึงพอใจ ด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๐

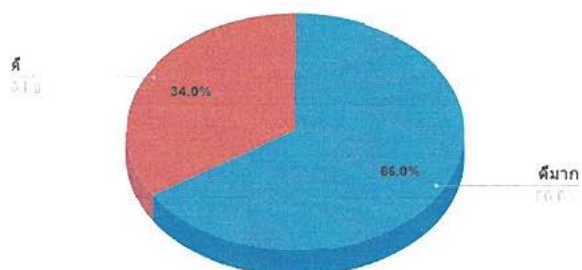
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๐



๒. ผู้ใช้บริการอบรมพึงพอใจ ด้านความเหมาะสมของโสตทัศนูปกรณ์

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐

ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐



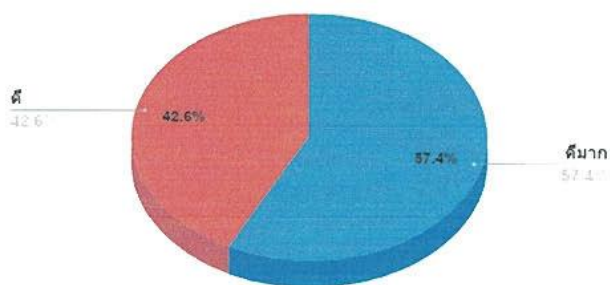
/๓. ผู้ใช้บริการ...

- ๗ -

๓. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจ ด้านการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่ในการติดต่อสื่อสารกับผู้เข้าอบรมและอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๐

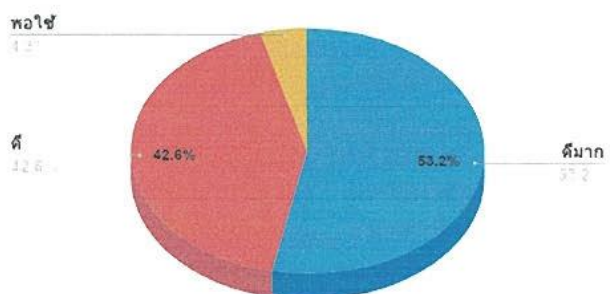
ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐



๔. ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจ ด้านความเหมาะสมของอาหาร/เครื่องดื่ม

ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๐

ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐



/จ. ข้อเสนอแนะ...

- ๘ -

๖. ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

๑. สื่อเอกสารหรือควิอาร์โค้ด ควรมีไว้ให้ผู้ประชุม
๒. อาจารย์สอนสนุกมาก
๓. ระยะเวลาการอบรมควรเป็น ๒-๓ วัน เพื่อจะได้รายละเอียดที่ดีกว่านี้ และวิทยากร จะได้แนะนำได้ครบถ้วน เพื่อไม่ให้วิทยากรก็อดอัด เวลาน้อยไปทำให้บางหัวข้อวิทยากรต้องรวบรัด
๔. จนท.ที่จัดเตรียมอาหารเบรคคาตที่ใช้ควรง้างเนื่องจากเห็นเจ้าหน้าที่โรงแรมใช้ผ้าเช็ดหน้านั้นแล้วนำมาเตรียมจัดเบรคมือต่อไป

ในการนี้เห็นควร

๑. คืนเงินที่เหลือจ่าย จำนวน ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ใ้พนักงานการเงิน
๒. นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจารุณี ก๊กศักดิ์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ชอบ
 ชอบพอ
 ไม่ชอบ
 ไม่สนใจ
 ไม่ทราบ
 ไม่ตอบ


(นายก๊อด กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หัวหน้าฝ่าย.....	ตรวจวันที่.....
ผู้ปฏิบัติ.....	ร่างวันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	พิมพ์วันที่.....

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการ
ทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทลแอนดริสอร์ท











โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการดำเนินงาน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดตั้งชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สุจริต จิตพอเพียง” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวิสัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้สมาชิกชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกันภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สุจริต จิตพอเพียง”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒๑ คน

/๔. สถานที่..

-๒-

๔. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ จัดทำกิจกรรมจิตอาสา

หมายเหตุ: การจัดกิจกรรมจะดำเนินการพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

-

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/๙.๓ ไม่พบการ ...

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รหัสโครงการ ๐๐-๔-๓๕-๓๖-๓๑๒๘ แหล่งงบประมาณ -

-๓-


๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ


๙.๔ มีชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็ง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ลงชื่อ..........(ผู้เสนอโครงการ)
 (นางสาวจรรณี กักตื้อ)
 นิติกรชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ลงชื่อ..........(ผู้เห็นชอบโครงการ)
 (นายธานี ไชติกาม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........(ผู้อนุมัติโครงการ)
 (นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

-๔-

ผังควบคุมกำกับกับการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต"

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	๒	๓	๔		
๑. "STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการทุจริต"ต่อต้านการ ทุจริตจิตอาสา กิจกรรมที่ ๑ ใบชื่อ ชมรม"STRONG สสจ. พิจิตรต่อต้านการทุจริต" จิตอาสารวมพลังเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต้านภัย COVID- 19 มีกิจกรรม การปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด ภายในและภายนอกตัวอาคาร	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน	—	ม.ค.๖๔ ←→			-	"STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการ ทุจริต"
๒. ให้ความรู้เรื่อง -วินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน			←→	-		

โครงการวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘ แหล่งงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๔/๓๐๗/ส วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ชมรม "STRONG สลง.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" และพันธะสัญญา "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง" โดยได้ดำเนินการตามโครงการในกิจกรรมที่ ๑ ในชื่อ ชมรม "STRONG สลง.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" จัดอาสารวมพลังเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดพิจิตรต้านภัย COVID - 19 มีกิจกรรมการปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดภายในและภายนอกตัวอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ร่วมกันในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่มีการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน รายละเอียดตามภาพถ่ายแนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ เห็นควรนำบันทึกฉบับนี้ พร้อมภาพการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจรรยาภัคดิโต)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สลง.พิจิตร

ชอบ ทราบ
 ชอบ ลงมือ
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน

.....
.....
.....
(นายกมล ภัคอุษาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หัวหน้าฝ่าย	SV	ตรวจวันที่	16.01.24
ผู้ปฏิบัติ		ร่างวันที่	
เจ้าหน้าที่		พิมพ์วันที่	

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตใน
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๑ ชมรม **STRONG** สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริตจิตอาสา
ร่วมพลังเจ้าหน้าที่สสจ.พิจิตรต้านภัย**COVID-19**
ทำความสะอาดภายในและภายนอกตัวอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปลูก
ต้นไม้











กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายกมล กัญญาประสิทธิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้มีความซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ภาพถ่ายการประกาศเจตจำนงสุจริตของนายกมล กัญญาประสิทธิ์ นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ณ ที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัด
พิจิตรครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ห้องประชุมหลวงพ้อเพชร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



ข่าวประชาสัมพันธ์สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิจิตร

www.ppho.go.th | โทรสาร 056-990354

สาธารณสุขจังหวัดพิจิตรคณะกรรมการวางแผน
และประเมินผลจังหวัดพิจิตร (กวป.) ครั้งที่ 14/2563





30 พฤศจิกายน 2563 เวลา 9.00 น. นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นประธานประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดพิจิตร (กวป.) ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์และประกาศเจตจำนง ปี 2564 เพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะผู้บริหารสาธารณสุข ต่อจากนั้นได้มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน 24 หน่วยงาน (กลุ่มงานนิติการ) อำเภอที่มีผลการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคครบตามเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2563 (กลุ่มงานควบคุมโรค) มอบโล่ในการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ปีงบประมาณ 2563(กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ) พร้อมแสดงความยินดีกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายพูน ได้รับโล่รางวัลการดำเนินงานตำบลปลอดภัยเข้มแข็งด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ปี 2563 (กลุ่มงานควบคุมโรคฯ)

จากนั้นนายแพทย์สาธารณสุขได้มอบนโยบายจังหวัดพิจิตรและร่วมประชุมกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ณ ห้องประชุมหลวงพ้อเพชร ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตำบลไบบึง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร





หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๘/พิเศษ

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยกลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินกิจกรรมตามแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว ดังนี้


กิจกรรมที่ ๑. ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการกล่าวนำหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กิจกรรมที่ ๒. การดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสจ.พิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๓. การดำเนินงานโครงการ โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมะขาม จังหวัดพิจิตร มีผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป


(นางสาวจางวณี ก๊กศักดิ์)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ขอบ กษ๘
 ขอสพบ สกนิต
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ปร. สกน

(นางสาวจางวณี ก๊กศักดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หัวหน้าฝ่าย..... ตรงจวันที่.....
ผู้ปฏิบัติ..... ว่างวันที่ ๐๖.๐๖.๖๔
เจ้าหน้าที่..... พิมพ์วันที่.....