



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๓๓๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) โดยกำหนดดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(เอกสารหมายเลข ๒)

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) ของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ชอบ กลัว
 ชอบ กลัว
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นพ.สสจ..... 27/02/2564

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท..... 5/2/2564

พิมพ์/ทาน..... 27/02/2564



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๑๒๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร		ประธาน
๒. นายวิศิษฎ์ อภิสวัสดิ์วิทยา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๓. นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๔. นายธานี โชติกคาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวมานิสา เจริญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางรุ่งทิภา มโนวชิรสรรค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายจิรยุทธ คงนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นายไพบุลย์ ตันคงจรรย์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พิเศษ	คณะกรรมการ
๑๐. นางอรวิร์ พลอาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสุธาทิพย์ จุลบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางจรรยา นราธรรสวัสดิ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางมยุรี เข้มทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวจารุณี ภักดีโต	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นายสันทัศน์ ทองงามดี	เภสัชกร ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖. นายชรัณ ธรสุทธิสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวปรีณส์ญา คำฟู	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๘. นายวิชาติ หมื่นจำรัส	หัวหน้าทีมสนทนากาการ สสจ.พิจิตร	คณะกรรมการ

๑๙	นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล	นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๐.	นางวรรณนิภา สิทธิราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พิเศษ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	นางสาวรัชชชนัญ วัฒนรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.	นางสาวศลิษาภรณ์ มาตะภาพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กรคุณธรรม นำสุขด้วย Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุขในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence หนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของกระทรวงสาธารณสุข ไปพร้อมกัน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๔. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการจัดกระบวนการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....องค์การคุณธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
สถานที่ตั้ง.....๒๗/๕๕ ถนนนครนอกตะเข้เขนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อประสานงาน.....นางดวงพร พุฒิสวัสดิ์ศักดิ์กุล.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๕๐๓๕๕.....ตล.๑๒๑.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๕.....คน.....
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๕.....คน.....
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ.....
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๐๐,๒๐๐.....บาท.....
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕๐,๒๐๐.....บาท.....
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท.....
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....
● สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรส่วนกลางประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ.....
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน.....
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการเฝ้าระวังกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....
● บุคลากรมีคุณธรรม.....จริยธรรม.....เพิ่มขึ้น.....
● บุคลากรมีความผูกพันในการทำงาน.....ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)			
การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๔												
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ปี ๒๕๖๔	๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็นองค์กร สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๗,๘๐๐	/						
๒. ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๔	เพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๔	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ทุกแห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕,๖๐๐	/			/			
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน Success story	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	ผู้แทน จันท.รพ./สสอ. แต่ละ ๒ คน เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	๗,๘๐๐	/			/			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอ Success story	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัด พิจิตร ปี ๒๕๖๔	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ สสจ.พิจิตร	หน่วยงานในสังกัด สสจ. (รพ./สสอ.) ส่งผลงานเข้า รวมแลกเปลี่ยน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัด สสจ. พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กร คุณธรรม ทุกแห่ง	(ใช้งบร่วมกับเวทีประชุมวิชาการ ประจำปี)				/	
๕. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องสารระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ สสจ.พิจิตร	หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้า ร่วมคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัดพิจิตร มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๑๗,๒๐๐		/			
๖. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ สสจ.พิจิตร	หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้า ร่วมคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัดพิจิตร มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๑,๘๐๐		/			
๗. การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๗.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๗.๒ เพื่อให้ สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ. พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ที่ร่วมกัน	๙,๐๐๐		/		/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (ต.ค-ธ.ค.๖๓)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๔)	
๘. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ทุกวันพุธ) ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๗ ครั้ง	๘.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มีความสุขในการทำงานมากขึ้น	๖๐,๐๐๐	/	/	/	
รวม					๒๐๐,๒๐๐				

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล
 วันที่ ๑๖ เดือน พ.ค. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วันที่ ๑๖ เดือน พ.ค. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
 วันที่ ๑๖ เดือน พ.ค. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ : การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน ๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๒๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๕. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>..... รศ.ธันย</p> <p>นางสาวรัชชชนัญ วณิชยธนาคม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>..... [Signature]</p> <p>นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>..... รศ.ธันย</p> <p>นางสาวรัชชชนัญ วณิชยธนาคม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>	