



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๑๐/ ๕๖๘

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำแผน บริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ต่อไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนการพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

☐ ขยบ ☒ ทราบ

☐ ขอพบ ☐ ลงนัด

☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

☒ ดำเนินการ

☐ ประสาน.....

.....

๑๗๕

(นายวิเศษ อภิลัทธวิทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

1๕๖๘

(นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รอง นพ.สสจ.....

หน.งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท.....

พิมพ์/ทาน..... ๕ ๒๒ มีค ๖๘

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	แผนงานองค์กรคุณธรรมนำสุข ๑.๑ ซึ่งเจองแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ. พิจิตร ปี ๒๕๖๔ ๑.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๑.๓ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข / คนดีศรีพิจิตร / ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด	คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ระดับจังหวัด บุคลากร สสจ. พิจิตร ๑๕๐ คน คณะทำงานองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานมีกระบวนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม คนดีได้รับการยกย่องเชิดชู	๕๔,๘๐๐ ๑๐,๕๐๐ ๑๔,๒๘๐	ด.ค. ๒๕๖๓ ม.ค. ๖๔, เม.ย. ๖๔, ก.ย. ๖๔ ก.พ. ๖๔, เม.ย. ๖๔, มิ.ย. ๖๔ เม.ย. ๖๔ - ส.ค. ๖๔	
๓	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๘๔ คน ดังนี้ ๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิจิตรและรองนายแพทย์ จำนวน ๔ คน ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จำนวน ๑๕ คน ๑.๓ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๑๕ คน ๑.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย จำนวน ๒ คน ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและ สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง จำนวน ๒๔ คน ๓. หัวหน้าพยาบาลและหัวหน้าบริหาร โรงพยาบาล ทุกแห่ง จำนวน ๒๔ คน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาล ชุมชนและสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔	๓๔,๕๐๐	วันอังคารที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	

ลงชื่อ (ผู้รายงาน)

(นายวิชาญ อมิตวิทย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โทรศัพท์ ๐๕๖-๐๙๐๓๕๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวนตามประเภท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูล/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข							
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้นำแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด	คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด	หน่วยงานมีกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกับในเวทีการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อกระตุ้นให้การดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง		๒๕ ธ.ย. ๖๗	ไม่มี	
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและประชุมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จนท. สสจ. พิจิตร ๑๔๐ คน		จัดกิจกรรมการประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ใช้งบประมาณ ๒,๑๐๐ บาท โดยได้มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกัน ดังนี้ ๑. รับผิดชอบ ๒. สำนึกดี ๓. จัดสาธารณประโยชน์ สสจ. พิจิตร จะร่วมกันเป็นต้นแบบคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมนำสุขแก่สังคม จะบูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมทั้งในและนอกหน่วยงาน	๒๑,๐๐๐	ม.ค.,เม.ย.,ก.ย.๖๗	ไม่มี	
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	จนท.สังกัด สสจ. พิจิตร ๔๐ คน		ประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารและพฤติกรรมบริการเพื่อยกระดับบริการสู่มาตรฐานคุณธรรม GECC ประกอบด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน และมีการบรรยายพิเศษ โดย ดร. ชาศรี แมตส์ บรรยาย หัวข้อ "พฤติกรรมบริการ" และ "การสื่อสารเชิงบวก" ณ ศูนย์ประชุมสันติมา CK-Hall ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ใช้งบประมาณ ๑๐,๙๒๖ บาท	๕๐,๐๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่มี	
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	คพท.องค์กรคุณธรรม		จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกรมจริยธรรม "องค์กรคุณธรรมนำสุข" ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามคำสั่ง สสจ. พิจิตร ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และตั้งกลุ่ม Line เพื่อการดำเนินการร่วมกัน		ค.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มี	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (เจ้าภาพ)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์การคุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ	จนท.สังกัด สสจ.พิจิตร ๒๕๐ คน	ตัวชี้วัด	จัดกิจกรรมที่โรงแรมพริ้งอรุณรัชดาภิเษก อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕๐ ราย ใช้งบประมาณ ๑๔๘,๓๒๔ โดยมีกิจกรรมหลักดังนี้ ๑. การบรรยายพิเศษโดย พญ.วิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓ เรื่อง เกษียณอย่างไวไร้ความทุกข์ ๒. การบรรยายพิเศษโดย นพ.บุญชัย ชีระกาญจน์ อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓ เรื่อง ข้อคิดเกี่ยวกับการทำงานในสังคมปัจจุบัน ๓. การจัดนิทรรศการ แลกเปลี่ยนผลงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๕ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	
กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับ จังหวัด และเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด	จนท.ในสังกัด สสจ.พิจิตร ๑๒ คน	คนดีศรีสาธารณสุขยอดเยี่ยม	มีหน่วยงานส่งรายชื่อข้าราชการดีเด่นเพื่อเข้ารับการคัดเลือกของ สสจ.พิจิตร จำนวน ๓ ราย และ สสจ.พิจิตร ได้เสนอรายชื่อข้าราชการดีเด่นจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ ราย ผลการพิจารณา ดังนี้ ๑. นายประทีป อ้นศรีสิงห์ ผอ.รพ.บางมูลนาก รังสิต ข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ ๒. นายพริ้งค์ ใจชัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.ตะพานหิน รางวัลข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดพิจิตร (ไม่ใช้งบประมาณ)	๘,๒๐๐	๑ ก.ศ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑	(๑) โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข						
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวที ประชุมคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผลระดับจังหวัด	คณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผลระดับจังหวัด			ต.ค.๖๖		
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนา องค์กร	จนท. สสจ.พิจิตร ๑๔๐ คน	หน่วยงานมีกระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๖๓,๐๐๐	ม.ค.,เม.ย.,ก.ย.๖๗		
	นำสู่และกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม			๕๐,๐๐๐	มี.ค.๖๗		
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการ	จนท.สังกัด สสจ.พิจิตร ๘๐ คน		๑๑,๒๕๐	ธ.ค.๖๗, มี.ค.๖๗		
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข	คทง.องค์กรคุณธรรม		๒๑๐,๐๐๐	ก.ย.๖๗		
๒	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร คุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ	จนท.สังกัด สสจ.พิจิตร ๒๕๐ คน	คนดีได้รับการยกย่อง เชิดชู	๘,๒๐๐	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗		
๓	กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด และเสนอชื่อเพื่อคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด	จนท.ในสังกัด สสจ.พิจิตร ๑๒ คน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๒๕,๘๕๐	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗		
	โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร	จนท.ในสังกัด สสจ.พิจิตร ๗๐ คน					

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
(ผู้รายงาน)
โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๑๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ. พิจิตร ปี ๒๕๖๖	จนท. มีความร่วมมือในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จนท. ทุกคนใน สสจ.	-	ต.ค. ๖๕	๑๕๐ คน	ไม่มี
๒	กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ. พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ)	ร้อยละ จนท. เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	๑๐๐ %	๖๐,๗๕๐	ธ.ค. ๖๕, มิ.ย. , ก.ย. ๖๖	ปฏิบัติงาน ๒ คน จำนวนงาน ๑๕ คน ปฏิบัติการ ๒๐ คน ชำนาญการ ๓๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๑๑ คน เชี่ยวชาญ ๓ คน อำนวยการสูง ๑ คน อื่น ๆ ๕๗ คน	ไม่มี
๓	ติดตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖			-		หน่วยงานในสังกัด สสจ. (รพ./สสอ.) ทุกแห่ง	ไม่มี
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน Success story	จนท. ได้รับความรู้ในการเขียนเรื่องเล่า	จนท. ในสังกัด สสจ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน	๗,๕๐๐	ธ.ค. ๖๕	๕๐ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม หรือพัฒนา (จำนวน) ประเภท	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕	การคัดเลือกคนดีศรีสาขารณสุข			๘,๑๕๐	ก.ค.-ก.ย.๖๖	ข้าราชการ ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พอส ๒ คน	๘ คน	ไม่มี
๖	คัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพื่อเสนอชื่อในระดับจังหวัด			-		ข้าราชการ ๑ คน	๑ คน	ไม่มี
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	จนท.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	๔๒,๙๓๖	๒๕-๒๖ พ.ค. ๖๖	จนท. สสจ. /รพ./สสอ.	๑๒๐ คน	ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความอนุมัติและลงนามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นางสาวฐิตากาญจน์ จิรัญญโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางสาวฐิตากาญจน์ จิรัญญโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	