



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๐๗๙

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้มี คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบและข้อกฎหมาย

แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามปฏิทินการรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากคณะกรรมการที่ตั้งไว้เดิมตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” เกษียณอายุราชการ และย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้คณะกรรมการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรขึ้น ตามร่างคำสั่งแนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆ ต่อไป

- ☒ ชอบ ☒ ทราบ
- ☐ ขอพบ ☐ ลงบันทึก
- ☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ประสาน.....

๓๓๔

(นายวิศิษฐ์ อภิสวัสดิ์วิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

13/11/66

๓๓๓
(นางภฤตา แสงสินศรี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รอง นพ.สสจ.....
งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
จนท. เพ็ญอาลิส.....
พิมพ์/ทาน 13 พย ๖๖



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๑๓๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	ประธาน
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๑.๓ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒	รองประธาน
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะกรรมการ
๑.๕ เกษตรกรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายธานี โชติกคาม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายวัชรินทร์ เวชวิทย์กุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายไพบุลย์ ดันคงจำรัสกุล นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวทิพย์ จุลบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางจรรยา นราธรรสวัสดิกุล นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางมยุรี เข้มทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางอจนา เจศรีชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายสมศักดิ์ ผลประเสริฐศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวจารุณี ภักดีโต นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายสันทัศน์ ทองงามดี เกษตรกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายปิณฑษ์ สุวรรณมณีโชติ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายชรัณ ธรสุทธิสกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นายวิจิต หมื่นจำรัส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑.๑๙ นางภฤดา แสงสินศร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
และเลขานุการ

๑.๒๐ นางเพ็ญวลีย์ เจริญรัตน์ นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน
หน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๕ ต่อ ๑๒๑
ที่ พจ. ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๒๐๕๐ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็งนำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ร่วมสร้างความเข้มแข็งของ “พลัง บวร” เพื่อให้เกิดการพัฒนา ที่ดีและยั่งยืนโดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดส่งแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆต่อไป

(นางภกดา แสงสินศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ☐ ชอบ ☒ ทราบ
☐ ขอพบ ☐ ลงนัด
☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
☒ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

(นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

18/11/66

รอง นพ.สสจ.....

หน.งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท......

พิมพ์/ทาน.....



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”
สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ work_hr2566@gmail.com LINE ID : noon_piang

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร	๑๔๐	๒๕๐	๒๕๐
๒. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร	๑๔๐	๒๕๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔๒,๔๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	(๑) โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข กิจกรรมที่ ๑ ซึ่งเจองแนวทางขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ระดับจังหวัด	จนท. ๑๔๐ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสู่และกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๑๔๐ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น	๖๓,๐๐๐			✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๘๐ คน	บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	๕๐,๐๐๐			✓		
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสู่	คณะทำงาน ๒๓ คน		๑๑,๒๕๐		✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร คุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ	๒๕๐ คน		๒๑๐,๐๐๐					✓
	กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	๑๒ คน		๘,๒๐๐				✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร	๗๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น	๒๕,๘๕๐	กลุ่มกฎหมาย		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๔๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		๑๓.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒๕.....แห่ง๑๔๐.....คน	๒๕.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒๕.....แห่ง๑๔๐.....คน	๒๕.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) บุคลากรเกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง

๒) บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น

๓) ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น

๔) กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางงกฤดา แสงสินธร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิศิษฐ์ อภิสวัสดิ์วิทยา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางเพ็ญวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง นางภฤตา แสงสินศรี ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางเพ็ญวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๕ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๒๖๐๓

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ตามร่างประกาศแนบเรียนมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

(นางภฤดา แสงสินศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ✓ ชอบ ☒ ทราบ
☐ ชอบพบ ☐ ลงนัด
☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
☒ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

(นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

15 เม.ย. 67

รอง นพ.สสจ.....
ทง.งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
จนท.....
พิมพ์/ทาน..... 10 เม.ย. 66



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รวมทั้งแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาค

๔.๖ บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๔.๗ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบอื่นๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ ประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานในสังกัด จะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

M. C.

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายกแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง นางภฤดา แสงสินศรี ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	