



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑  
ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๖๐๑ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง...สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตาม  
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้  
คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวง  
สาธารณสุข MOPH ร่วมสร้างความเข้มแข็งของ “พลัง บวร” เพื่อให้เกิด การพัฒนา ที่ดีและยั่งยืน โดยกำหนดให้  
หน่วยงานในสังกัดฯ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนได้รับรู้ เข้าใจเจตจำนง  
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามร่างประกาศแนบเรียนมาพร้อมนี้ และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯและจักได้ดำเนินการต่อไป

๓๓๓

(นางภฤดา แสงสินคร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ  ทราบ
- ชอบพบ  ลงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

.....  
Amc

(นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๗๙๒ ๖๖

|                         |
|-------------------------|
| รอง นพ.สสจ.....         |
| งาน/กลุ่ม/ฝ่าย..... ๓๓๓ |
| จนท..... เพ็ญจวลี ๐     |
| พิมพ์/ทาน..... ๒ ก.ย ๖๖ |



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... องค์การคุณธรรมนำสุข ..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
 สถานที่ตั้ง ..... ๒๓/๙๙ ถนนคลองตะเอนพร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางณิชาดา แสงสินศิริ ..... โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔๔-๓๑๑ ๑๒๑  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๓๒,๓๓๖ ..... บาท  
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓๒,๓๓๖ ..... บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท)                        | หน่วยงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ   |
|--|---|---|--|-------------------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |  |                                     | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |  |
| ๑.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข<br>จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖ | บุคลากรใน<br>สังกัด สสจ.<br>พิจิตร<br>เข้าร่วม<br>ประชุม<br>๑๐๐ % | บุคลากร ใน<br>สังกัด สสจ.<br>พิจิตร<br>มีความรู้ความ<br>เข้าใจการการ<br>ขับเคลื่อนเป็น<br>องค์กร สุภาพ<br>เป็นองค์กร<br>คุณธรรม<br>ต้นแบบ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>(ร่วมกับกรร<br>ประชุม กอปป.) | กลุ่มงาน<br>ทรัพย์สิน<br>สสจ.พิจิตร | /  |                            |                             |                           | หน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>จำนวน ๒๔ หน่วยงาน |

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท)             | หน่วยงานที่รับผิดชอบ         | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                          |                           |                         | ผลการดำเนินการ   |
|---|--|--|----------------------------------|------------------------------|--|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
|   | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ   | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ   |                                  |                              | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๕)                  | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๒๕๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖) |  |
| ๑.๒ กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร<br>- กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ<br>- กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ)<br>- กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                  | บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มีความสุขในการทำงานมากขึ้น                          | ๖๐,๗๕๐                           | กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร | /  | /                        | /                         | /                       | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรม 100 %   |
| ๑.๓ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖   | หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมทุกแห่ง | สสจ.พิจิตร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                       | ไม่ใช้งบประมาณ (ผ่านระบบ Online) | กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร | /  | /                        | /                         | /                       | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีการปฏิบัติตามส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และประกาศประกาศเจตนากรมณที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครบทุกแห่ง |
| ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน Success story  | ผู้แทน จนท.รพ./สสอ. เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %                         | - บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจ การเขียน Success story | ๗,๕๐๐                            | กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร | /  | /                        | /                         | /                       | เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจการเขียน Success story มากขึ้น  |
| ๑.๕ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและเรื่องเล่าระดับจังหวัด  | หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน                 | จังหวัดพิจิตร มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี                              | ๙,๕๐๐                            | กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร | /  | /                        | /                         | /                       | ผู้ได้รับคัดเลือก ได้แก่ นายประเสริฐ อินอ้าย ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สสอ.บึงนางราง  |

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                        |                        |                         | ผลการดำเนินการ   |
|---|---|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                  |                             |                                     | ไตรมาส ๑<br>(๓๑-๕.๖.๕)                 | ไตรมาส ๒<br>(๓๑-๖.๖.๕) | ไตรมาส ๓<br>(๓๑-๘.๖.๕) | ไตรมาส ๔<br>(๓๑-๑๐.๖.๕) |  |
| ๑.๖ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น   | หน่วยงาน<br>ส่งบุคลากร<br>เข้าร่วม<br>คัดเลือก<br>อย่างน้อย<br>๑ คน | จังหวัดพิจิตร<br>มีบุคลากร<br>ที่เป็นแบบ<br>อย่างที่ดี | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | กลุ่มงาน<br>ทรัพย์สิน<br>สสจ.พิจิตร | /                                      |                        |                        |                         | ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น<br>จำนวน ๒ คน ได้แก่<br>๑. นางพรรณทิพา กลมดวง<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>รพ.สจ.พิจิตร<br>๒. นางสุภางภัทร์ พรหมอยู่<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>พิเศษ รพ.บึงนาราง |
| ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี<br>๒๕๖๖ | หน่วยงานใน<br>สังกัด สสจ.<br>(รพ./สสอ.)<br>ทุกแห่ง                  | จังหวัดพิจิตร<br>มีบุคลากร<br>ที่เป็นแบบ<br>อย่างที่ดี | ๕๒,๙๓๖                      |                                     | /                                      |                        |                        |                         | เข้าร่วมอบรม นำความรู้ไป<br>ขยายผลในหน่วยงานได้ครบทุก<br>แห่ง  |
| ๑.๘ ประกาศเจตนารมณ์ เสวนา<br>แลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรม สสจ.พิจิตร  | หน่วยงานใน<br>สังกัด สสจ.<br>(รพ./สสอ.)<br>ทุกแห่ง                  | จังหวัดพิจิตร<br>มีบุคลากร<br>ที่เป็นแบบ<br>อย่างที่ดี |                             |                                     |  |                        | /                      |                         | องค์กรเข้าร่วมพิธีประกาศ<br>เจตนารมณ์ จำนวน ๒๕ แห่ง<br>และบุคลากรกระทรวงมหาดไทย<br>ตามประกาศเจตนารมณ์  |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกันขับเคลื่อน โดยการบูรณาการร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

อุปสรรคปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ที่ยกเว้นทำให้กิจกรรมเป็นไปค่อนข้างดี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... *MA* ..... ผู้รายงาน

(นางภคฤดา แสงสินตรา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการขออนุญาตนำเผยแพร่  
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามในรายงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
และการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

.....  
เพ็ญวลิษฐ์

.....  
ศ.ภ.ศ.

นางเพ็ญวลิษฐ์ เจริญรัตน์

นางภฤตา แสงสินศร

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖