



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๑๐/๘๖๕๒ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (MOIT ๑๗) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

น.ภพ พงษ์สิงห์

(นางภฤดา แสงสินศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นพ.ดร. วรณะศักดิ์

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

✓

(นายอดิสรณ์ วรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นพ.สสจ. ✓ นพ.ดร. วรณะศักดิ์

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย..... น.ภพ พงษ์สิงห์

จนท..... น.ภพ พงษ์สิงห์

พิมพ์/ทาน..... 16 ส.ค. 65



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....องค์การคุณธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗/๙๙.....ถนนคลองตะเฐนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉฤดา.....แสงสินศรี.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๙๐๓๕๔.....โทร.....๑๒๑๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๔,๑๘๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๔,๑๘๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                         |                          |                        | ผลการดำเนินการ  |
|--|--|---|----------------------|----------------------|--|-------------------------|--------------------------|------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                 | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |   |
| ๑ การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (นักเรียนทุน) ปี ๒๕๖๕ | ข้าราชการใหม่ (ต.น.แพทย์) เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓ คน | ข้าราชการใหม่มีความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๑๐,๘๐๐               | สสจ.พิจิตร           |  | /                       |                          |                        | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ปฐมนิเทศข้าราชการ แพทย์ ปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗-๑๘ พ.ค. ๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร สสจ.พิจิตร |

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท)           | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ   |
|---|--|---|---------------------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                                       |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๔)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |  |
| ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ปี ๒๕๖๔  | บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร<br>- จำนวน ๖๕ คน<br>(๒๕ แห่ง) | - บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจ การการขับเคลื่อน เป็นองค์กร คู่การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ (รวมกับการประชุม กวป.) | สสจ.พิจิตร               | /  |                            |                             |                           | - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตรปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๔ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร สสจ.พิจิตร ( ประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ )  |
| ๓. กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร<br>- กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ<br>- กิจกรรมปัญหาท้าทายแก่ ความดีที่อยากทำ (ทุกวันพุธ)<br>- กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>ต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  | องค์กรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  | ๑๕,๐๐๐                                | สสจ.พิจิตร               | /  | /                          | /                           | /                         | -จัดกิจกรรมทำบุญประเพณี (วันขึ้นปีใหม่) ปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร<br>- จัดกิจกรรมณรงค์ “วันศุกร์ แต่งผ้าไทย หักปันโต โนโพน”ตามนโยบายการส่งเสริมค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทย<br>-ดำเนินการโครงการการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพ ลด รอคิว ลดโรค สำหรับบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (ออกกำลังกายทุกวันพุธ) |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ  |
|--|--|--|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |   |
| ๔. ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๕ | หน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>สสจ.พิจิตร<br>ผ่านเกณฑ์<br>ประเมิน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>ทุกแห่ง<br>(๒๕แห่ง)           | หน่วยงานใน<br>สังกัด<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุข<br>จังหวัดพิจิตร<br>มีแผนปฏิบัติ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรมของ<br>ชมรม<br>จริยธรรมฯ | สสจ.พิจิตร               | /  |                            |                             | /                         | -ดำเนินการติดตามผลการ<br>ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร<br>ปี ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>พิจิตร มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ<br>และมีการประกาศประกาศ<br>เจตนาว่าจะขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ครบทุกแห่ง |
| ๕. ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>นำเสนอ Success story                  | หน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>สสจ.<br>(รพ./สสอ.)<br>ส่งผลงาน<br>เข้าร่วมแลกเปลี่ยน<br>อย่างน้อย ๑<br>เรื่อง<br>ทุกแห่ง | หน่วยงานใน<br>สังกัด สสจ.<br>พิจิตร ผ่าน<br>เกณฑ์<br>ประเมิน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>ทุกแห่ง                                     | สสจ.พิจิตร               |  |                            |                             | /                         | - อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน<br>ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕<br>ณ โรงแรม CK HALL จ.พิจิตร   |
| ๖. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ<br>เรื่องเล่าระดับจังหวัด              | หน่วยงาน<br>ส่งบุคลากร<br>เข้าร่วม<br>คัดเลือก<br>อย่างน้อย<br>๑ คน  | จังหวัดพิจิตร<br>มีบุคลากร<br>ที่เป็นแบบ<br>อย่างที่ดี   | สสจ.พิจิตร               |  |                            |                             | /                         | - อยู่ระหว่างดำเนินการ ใน<br>ขั้นตอนลงพื้นที่ประเมินบุคคล<br>จำนวน ๑๒ คน เสร็จสิ้นภายใน<br>๒๑ กันยายน ๒๕๖๕  |

| กิจกรรม                    | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                         |                          |                        | ผลการดำเนินการ  |
|----------------------------|--|--|----------------------|----------------------|--|-------------------------|--------------------------|------------------------|---|
|                            | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                   | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |   |
| ๗. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น | หน่วยงาน<br>ส่งบุคลากร<br>เข้าร่วม<br>คัดเลือก<br>๒ คน | จังหวัดพัทลุง<br>มีบุคลากร<br>ที่เป็นแบบ<br>อย่างที่ดี<br>๒ คน | ๒,๒๕๐                | สสจ.พัทลุง           | /  |                         |                          |                        | - หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วม<br>คัดเลือกข้าราชการดีเด่น จำนวน<br>๒ คน ได้แก่<br>๑. นางดวงพร พูลสวัสดิ์ดีกุล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ สสจ.พัทลุง<br>๒. น.ส.สุธิรา ช่างแหลม<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>รพช.คงเจริญ |

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกันขับเคลื่อน โดยการบริหารจัดการร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเงินงาน

.....เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ปรับปรุงกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ เพื่อให้บรรลุตามแผนที่ตั้งไว้

ลงชื่อ นาย นวรัตน์ ผู้รายงาน  
(.....นางนฤตา แสงสินทร.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...

วันที่ 16 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  |   |
|--|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข<br/>วัน/เดือน/ปี : ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕<br/>หัวข้อ : ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม<br/>จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)<br/>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์<br/>ของหน่วยงาน<br/>๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม<br/>จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)<br/>๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br/>Link ภายนอก : ไม่มี<br/>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> |   |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>.....<br/>นางสาวรัชชนัญ วัฒนียธนาคม<br/>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br/>วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>.....<br/>สิริมา ล้อศิริรัตน์<br/>ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br/>วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>.....<br/>นางสาวรัชชนัญ วัฒนียธนาคม<br/>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br/>วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  |   |