



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๔๔ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๔/๓๑ ๗๗

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นแล้วนั้น

ในการนี้ ชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการโดยการดำเนินกิจกรรมจะทำพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมที่ ๑ ตามโครงการในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และดำเนินกิจกรรมที่ ๒ ตามโครงการในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจรรณี ภัคดีโต)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ชอบ ทราบ

ขอพบ ลงนัด

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการ

ประสาน

.....
.....
.....

(นายกมล ภัฏญาประสิทธิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หัวหน้าฝ่าย.....
ผู้ปฏิบัติ.....
เจ้าหน้าที่.....

ตรวจวันที่ ๑๖.๐๑.๖๔

ร่างวันที่.....

พิมพ์วันที่.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๔/๓๐๗/๖

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. ความเดิม

ด้วยการดำเนินงาน“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดตั้งชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ“สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/๓. เพื่อให้สมาชิก...

๓. เพื่อให้สมาชิกชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกันภายใต้พันธสัญญา "สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าว


๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

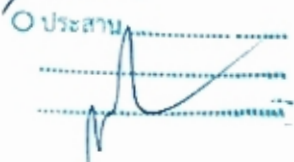
๔.๑ ลงนามอนุมัติโครงการ


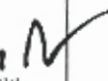

๔.๒ มอบหมายให้กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ตรวจสอบแล้วเป็นโครงการ
แล้วมาแจ้ง ศาล แขนงทุจริตการชี้ ๒๙๒๔
จังหวัด พิจิตร
(นางอัญญา เจตริชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นางสาวจรรยาณี กักดีโต)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ชอบ ทราบ
 ขอพบ ลงบันทึก
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน


(นายอมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หัวหน้าฝ่าย..... ตรวจวันที่ ๑๖-๓ 
ผู้ปฏิบัติ..... ร่างวันที่.....
เจ้าหน้าที่..... พิมพ์วันที่.....

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการดำเนินงาน“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดตั้งชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้สมาชิกชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกันภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒๑ คน
/๔. สถานที่...

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ จัดทำกิจกรรมจิตอาสา

หมายเหตุ: การจัดกิจกรรมจะดำเนินการพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

-

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/๙.๓ ไม่พบการ ...

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘ แหล่งงบประมาณ -


๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

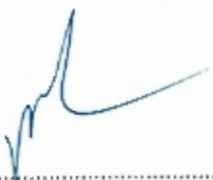
๙.๔ มีชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ที่เข้มแข็ง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต"

ลงชื่อ.....  (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวจรรณี รักดีโต)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ลงชื่อ.....  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายธานี ไชตึกคาม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผังควบคุมกำกับการค้าเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	๒	๓	๔		
๑. “STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการทุจริต” ต่อต้านการ ทุจริตจิตอาสา กิจกรรมที่ ๑ ในชื่อ ชมรม “STRONG สสจ. พิจิตรต่อต้านการทุจริต” จิตอาสารวมพลังเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต้านภัย COVID- 19 มีกิจกรรม การปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด ภายในและภายนอกตัวอาคาร	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน	—	ม.ค.๖๔ ↔			-	“STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการ ทุจริต”
๒. ให้ความรู้เรื่อง -วินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน			↔	-		

กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ที่มีความต่อเนื่อง
เพื่อต่อต้านการทุจริต บริหารงานที่โปร่งใส



กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ที่มีความต่อเนื่อง
เพื่อต่อต้านการทุจริต บริหารงานที่โปร่งใส

