

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการดำเนินงาน“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดตั้งชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้สมาชิกชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกันภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒๑ คน
/๔. สถานที่...

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ จัดทำกิจกรรมจิตอาสา

หมายเหตุ: การจัดกิจกรรมจะดำเนินการพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

-

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/๙.๓ ไม่พบการ ...

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๘ แหล่งงบประมาณ -


๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

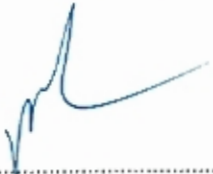
๙.๔ มีชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต" ที่เข้มแข็ง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม "STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต"

ลงชื่อ.....  (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวจรรณี กักดีโต)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ลงชื่อ.....  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายธานี ไชตึกคาม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผังควบคุมกำกับการค้าเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	๒	๓	๔		
๑. “STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการทุจริต” ต่อต้านการ ทุจริตจิตอาสา กิจกรรมที่ ๑ ในชื่อ ชมรม“STRONG สสจ. พิจิตรต่อต้านการทุจริต” จิตอาสารวมพลังเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต้านภัย COVID- 19 มีกิจกรรม การปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด ภายในและภายนอกตัวอาคาร	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน	—	ม.ค.๖๔ ↔			-	“STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการ ทุจริต”
๒. ให้ความรู้เรื่อง -วินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร ทุกคน			↔	-		