



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (เพิ่มเติม)

.....
ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่
๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจากเพิ่มเติมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จึงขอขยายกำหนดระยะเวลาการ
รับสมัครคัดเลือก ข้าราชการเพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/
ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๕๗๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังทอง สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางมูลนาก (นักวิชาการสาธารณสุข) (ตำแหน่งว่าง)

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๗๔๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางลาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร (ตำแหน่งว่าง)

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๖๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองโสน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก (ตำแหน่งที่จะว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)
ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๔๔๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านด่าน ตำบลไผ่ขวาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร (ตำแหน่งที่จะว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการและเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานด้านปฐมภูมิและองค์กรในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๗ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๗ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๗ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๗ ชุด |
| ๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร
(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) | จำนวน ๗ ชุด |
- คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)
๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)
๕. เกณฑ์อื่น เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐ / ว ๙๑๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ