



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๒๕๓๒

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

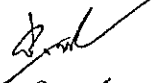
ตามที่ คณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี, Performance Agreement (PA) และตัวชี้วัดประจำปี ๒๕๖๓ และทุกกลุ่มงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการตามกิจกรรม ควบคุม ติดตาม และกำกับแผนงาน/โครงการ งบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานรายเดือนและรายไตรมาส ตามระบบควบคุมกำกับแผนงาน/โครงการ และงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่ควบคุมกำกับของแต่ละกลุ่มงาน แล้วนั้น ทั้งนี้แผนปฏิบัติการสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วยแผนงานตามยุทธศาสตร์ แผนงานตามภารกิจปกติและภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมของทุกกลุ่มงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. แผนงบดำเนินการพื้นฐาน สสจ. จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐- บาท (ทกล้านบาทถ้วน)
๒. แผนงบดำเนินการโครงการ/แผนงาน (เฉพาะแผน A) จำนวนเงิน ๕,๙๓๙,๓๕๐.๐๐- บาท (ห้าล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
 - งบดำเนินงาน (สป.) จำนวน ๒,๕๗๔,๘๙๐.๐๐- บาท
 - งบกรม/กอง จำนวน ๒,๗๔๓,๑๕๐.๐๐- บาท
 - งบอื่นๆ จำนวน ๖๒๑,๓๑๐.๐๐- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๙๓๙,๓๕๐.๐๐- บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๓ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ของกลุ่มงานเพื่อขออนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามอนุมัติแผนต่อไป


(นายจิริยุทธ์ คงนุ่น)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

- ขอบ สวส
- ขอบ ลงใต้
- ส่งผู้เกี่ยวข้อง
- ส่งเอกสาร
- ประมวล ลงนามแล้ว


(นายธีระพงษ์ ไกรภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง.บพ.สสจ.	<u>พ.ม. 128, 12.</u>
ท.น.ฝ./กลุ่ม
จนท.	<u>เจ้าท่า รงสพ.พิจ.</u>
พิมพ์/ทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๑๐/๑๘๙๙ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) โดยกำหนดดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ (EB ๑๓)

๒. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ (EB ๑๔)

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (EB ๒๓)

๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) ของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดทุกประการ (EB ๒๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ ไม่ชอบ
- ชอบ ไม่ดี
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

(นายธีระพงษ์ แก้วกษม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นพ.สสจ..... วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๓

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท.....

พิมพ์/ทาน..... ๒๑ ก.พ. ๖๓

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ทุกกลุ่มงาน แยกแหล่งงบ

ที่	กลุ่มงาน	รวมทุกแหล่ง		รวมทุกแหล่งงบ						เฉพาะงบ สบ. แผน A					แยก ระดับ						
				ระยะเวลาการดำเนินงาน / แผนการจ่ายงบ.						ระยะเวลาการดำเนินงาน / แผนการจ่าย											
		จำนวน	ร้อยละ	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	A	B	รวม
				สป	กรม	อื่นๆ		จังหวัด	อื่นๆ	ต.ล.-ธ.ล.	ม.ล.-น.ล.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ล.-ก.ย.	ต.ล.-ธ.ล.	ม.ล.-น.ล.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ล.-ก.ย.				
		5,939,350		2,574,890	2,743,140	383,000	-	-	238,320	1,317,815	2,063,235	1,407,715	1,150,585	751,680	678,740	412,940	731,530	2,574,890	2,574,890	403,520	2,978,410
1	โรคไม่ติดต่อ	1,362,600	22.94	215,800	1,146,800	-	-	-	-	382,900	792,550	103,550	78,600	81,100	103,050	28,050	3,600	215,800	215,800	46,200	262,000
2	ส่งเสริมสุขภาพ	272,950	4.60	224,450	-	-	-	-	48,500	192,450	-	38,050	42,450	168,200	-	13,800	42,450	224,450	224,450	-	224,450
3	อาชีพอนามัย	541,100	9.11	90,300	67,800	383,000	-	-	-	39,000	51,800	383,000	67,300	37,500	18,650	-	34,150	90,300	90,300	2,400	92,700
4	ยุทธศาสตร์	585,700	9.86	585,700	-	-	-	-	-	131,700	219,800	60,750	173,450	131,700	219,800	60,750	173,450	585,700	585,700	-	585,700
5	คุ้มครอง	266,780	4.49	55,300	129,660	-	-	-	81,820	38,710	130,690	84,750	12,630	12,450	30,550	8,250	4,050	55,300	55,300	-	55,300
6	บริหาร	72,000	1.21	72,000	-	-	-	-	-	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	72,000	72,000	-	72,000
7	พัฒนา	752,720	12.67	233,040	519,680	-	-	-	-	228,365	232,455	134,675	157,225	70,040	101,150	19,650	42,200	233,040	233,040	226,200	459,240
8	ทันต	25,200	0.42	25,200	-	-	-	-	-	10,500	2,100	10,500	2,100	10,500	2,100	10,500	2,100	25,200	25,200	-	25,200
9	นิติการ	71,050	1.20	41,050	30,000	-	-	-	-	-	71,050	-	-	-	41,050	-	-	41,050	41,050	-	41,050
10	แผนไทย	745,400	12.55	16,200	729,200	-	-	-	-	55,350	283,650	286,250	120,150	1,350	6,750	6,750	1,350	16,200	16,200	-	16,200
11	ควบคุมโรค	266,160	4.48	146,160	120,000	-	-	-	-	16,260	148,450	40,900	60,550	16,260	60,950	40,900	28,050	146,160	146,160	60,720	206,880
12	ทรัพย์สิน	735,140	12.38	627,140	-	-	-	-	108,000	70,640	65,100	219,550	379,850	70,640	29,100	183,550	343,850	627,140	627,140	68,000	695,140
13	ประกัน	155,000	2.61	155,000	-	-	-	-	-	120,440	3,240	8,040	23,280	120,440	3,240	8,040	23,280	155,000	155,000	-	155,000
14	ตรวจสอบภายใน	87,550	1.47	87,550	-	-	-	-	-	13,500	44,350	14,700	15,000	13,500	44,350	14,700	15,000	87,550	87,550	-	87,550

(นายธานี โชติภักคาน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นายวรวิทย์ พูลสวัสดิ์ศิริกุล)
ตำแหน่ง ตำแหน่ง เกษีขกร เขียวชาญ
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นางสาวมานิตา เจริญทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นางปีพมา ผ่องสมบุรณ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 30 : โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์

โครงการที่ 31 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุ พื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่าย งบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)								
				ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			UC		Non UC			เงิน		อื่นๆ	
										(PP)	นอกงบฯ	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ
โครงการพัฒนาบุคลากร ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	เพื่อให้มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. จัดทำแผนความต้องการกำลังคน 5ปี 1.1 รายวิชา ปี 9 สาขา 1.2 วิชาพิเศษเฉพาะ 1.3 สหวิชาชีพ		P	P	P	P	งบเขต	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2. แผนพัฒนากำลังคนตาม Service Plan		P	P	P	P	งบเขต	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่	3. การปฐมนิเทศ ชรก. นักเรียน รุ่น ปี 2563	แพทย์ ทันตฯ เภสัชฯ / นร. รพ. 80 คน	-	-	37,200	-	-แพทย์ ทันตฯ ค่าอาหาร 40 คนx150x2วัน -ค่าอาหาร 40 คนx150x3วัน - ค่าตอบแทนวิทยากร กระบวนกร 600 x 1 คน x 6 ชั่วโมง x 2 รุ่น	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	37,200	-	-	-	-	-	-
	เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร	4. การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารอบรม ผบ.ค. ผบ.ต.	ผบ.ค. 4 คน	-	-	120,000	-	-ค่าลงทะเบียน 30,000x4คน ที่เหลือเบิกจากต้นสังกัด	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	120,000	-	-	-	-	-	-
	เพื่อการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ	5. ประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	480 คน	-	-	-	326,000	- ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน/อาหารเย็น 480คนx500บาท - ค่าเช่า-ค่า-ค่ารถโดยสาร/ค่าใช้จ่ยบริการ 25,000 - ค่าชมรมบุคลากรวิทยากร 15,000 - ค่าเดินทาง 4600x1000บาท	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	326,000	-	-	-	-	-	-
		6. เตรียมตัวเกษียณ+จัดทำแฟ้มประวัติ ชรก./ลจ.ป. เกษียณ	26 ราย (รพ.พิจิตร 20) ฝรช. 24 คน	-	-	-	6,000	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (เช้า 1 มื้อ) จำนวน 50 คน x 120 บาท	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	6,000	-	-	-	-	-	-

ศ.ดร. ไร่หวี

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 30 :โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : ระดับความถี่ของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์

โครงการที่ 31 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)									
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			UC		Non UC			เงิน		อื่นๆ		
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			(PP)	กองทุนต่าง	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ	
		8. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้รับผิดชอบงาน	ผู้ปฏิบัติงาน จ./อ.รวม 35 คน	5,250	-	5,250	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 150 บาท x 2 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	10,500	-	-	-	-	-	-	-
โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	บริหารจัดการ ตำแหน่งว่าง	1.หมทวนข้อมูลตำแหน่งว่าง 2.วางแผนบริหารตำแหน่ง	ข้าราชการและพนักงานราชการ	1,200	1,200	1,200	1,200	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 2 ชุด x 30 บาท x 4 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	4,800.00	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อรักษาบุคลากรสายวิชาชีพ	3.การรักษาบุคลากรในระบบ - การสรรหา และตั้งโปรแกรม - ระบบบริหารผลงาน - ปรับปรุงค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์ สร้างแรงจูงใจ	บุคลากรใน สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.	P	P	-	P	ต้นสังกัด	สสจ. รพท. รพช. สสอ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3.1การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าสู่งานประจำ ขรก./พนักงานราชการ	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 10 คน	-	15,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 150 บาท x 10 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	-
		3.2การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าสู่งานประจำ พกศ.	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 15 คน	-	2,250	2,250	2,250	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 150 บาท x 3 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	6,750	-	-	-	-	-	-	-
		3.3การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าสู่งานประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างโครงการ	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 7 คน	3,150	-	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 7 คน x 150 บาท x 3 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	3,150	-	-	-	-	-	-	-
		3.4การประเมินบุคคล ตามเกณฑ์ ว. 10 ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. และ จำนวนบุคลากรพิเศษ	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 7 คน 5 รอบๆ ละ 3 ครั้ง	12,600	-	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 7 คน x 120 บาท x 15 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	12,600	-	-	-	-	-	-	-
		3.5การประเมินบุคคล ตามเกณฑ์ ว. 22 ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต.	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 11 คน / 4 รอบ	15,840	-	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 11 คน x 120 บาท x 12 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	15,840	-	-	-	-	-	-	-
		3.6ประชุมพิจารณาเงินเดือนประจำปี 2563	กาบ. 50 คน	-	1,500	-	1,500	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-
งานประจำ	ปรับปรุงประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการระบบประเมินผลงานวิชาการ	1 ระบบ	-	-	-	-		กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

อ.พ.อ. 1 ก.ย. 2563

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

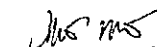
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

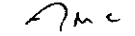
แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล (Governance Excellence)


โครงการที่ 34 : Happy Moph กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดโครงการ 1.จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)									
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			UC		Non UC			เงิน		อื่นๆ		
				ท.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			(PP)	งบอุดหนุน	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ	
				32,600	45,150	53,650	42,900			-	-	66,300	-	-	-	-	-	-	108,000
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	เพื่อให้หน่วยงานวางแผนพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขและองค์กรคุณธรรม	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสร้างสุข สลจ.พิจิตร ปี 2563 - ประกาศเจตนารมณ์-ข้อคิดของผู้บริหารและเครือข่าย	จำนวน 46 คน สลจ. 22 คน (ผู้บริหาร 3 คน, พนักงาน 17 คน, รพ. 2 คน) สลจ. 12 คน รพ. 12 คน	6,900	-	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 46 คน x 150 บาท x 1 วัน	กลุ่มงานทรัพยากร	-	-	6,900	-	-	-	-	-	-	-
		2. ประชุมติดตาม: ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสร้างสุข จังหวัดพิจิตร ปี 2563	สลจ. 22 คน สลจ. 12 อำเภอ รพ. 12 แห่ง รวม 46 คน	-	6,900	-	6,900	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 46 คน x 150 บาท x 2 ครั้ง	กลุ่มงานทรัพยากร	-	-	13,800	-	-	-	-	-	-	-
		3.คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ส่งจังหวัดพิจิตร		-	2,250	-	-	-ประชุมคณะกรรมการ ค่าอาหาร 15x150บาท	กลุ่มงานบริหาร	-	-	2,250	-	-	-	-	-	-	-
		4.การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขหน่วยงาน และเรื่องเล่าระดับจังหวัด	ผู้แทนหน่วยงาน รพ./สลจ.ทุกแห่ง รวม 60 คน	-	-	17,650	-	-ประชุมคณะกรรมการ ค่าอาหาร 15x150บาท - ประชุมคัดเลือกนำเสนอผลงาน 50x150 บาท - ค่าโล่รางวัล 4อันx1,000 - ค่าเกียรติบัตร 30x130	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร	-	-	17,650	-	-	-	-	-	-	-
		5.กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุข และ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สลจ.พิจิตร	บุคลากรใน สลจ. 111 คน	-	-	-	-	รายละเอียดแนบท้าย ขอใช้งบสนับสนุนจากGPO	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อสร้างกลไกการสื่อสารภายในองค์กร	6.การประชุมสำนักงานสลจ.ทุกเดือน	บุคลากร สลจ. พิจิตร 100 คน	25,700	36,000	36,000	36,000	ไตรมาส 2-4 (งบ GPO) - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (เช้า 1 มื้อ) จำนวน 100 คน x 120 บาท x 9 ครั้ง รวม 108,000 บาท	กลุ่มงานทรัพยากร	-	-	25,700	-	-	-	-	-	-	108,000
รวมทั้งหมด (แยกรายไตรมาส)				70,640	65,100	219,550	379,850	รวมทั้งหมด (แยกแหล่ง งบประมาณ)		-	-	627,140	-	-	-	-	-	-	108,000

 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางดวงพร พุฒสวัสดิ์ศิริกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ 11 เดือน ตุลาคม ปี 2562

 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิศิษฐ์ อภิทธิวิทยา)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

 ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธีระพงษ์ แก้วงาม)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการ อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์องค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา” ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ประธาน
๒. นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๓. นายวรวิทย์ พูลสวัสดิ์ภักดีกุล	เภสัชกร เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายธานี โชติภักคาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวมานิสา เจริญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางรุ่งทิภา มโนวิชิตสรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายจิรยุทธ กงนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจารุณี ภักดีโต	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสันทัศน์ ทองงามดี	เภสัชกร ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ทางนาค	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายไพบูลย์ ตันคงจำรัสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางจรรยา นราธรรสวัสดิ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๔. นางอรวิร์ พลอาจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสุธาทิพย์ จุลบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางมยุรี เข็มทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายชรัณ ธรรมสุทธิกุล | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายวิชิต หมื่นจำรัส | หัวหน้าทีมสนับสนุนการ สสจ.พิจิตร | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล | นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวรัชชัญญ์ วณิชย์ธนาคม | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวคลิสมรรณ มาตะภาพ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กรคุณธรรม นำสุขด้วย Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศูนย์คุณธรรม นำสุขในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence หนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของกระทรวงสาธารณสุข ไปพร้อมกัน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๔. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการจัดกระบวนการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีระพงษ์ ธีระพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....องค์กรคุณธรรมน้ำสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗/๙๙ ถนนคลองตะเขนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง.....จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดวงพร พุทธสวัสดิ์ก็ติคุณ.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๙๐๓๕๔..... ต่อ.....๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔๑๑,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๓,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น.....
-บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

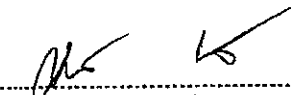
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)											
๑.๑ การปฐมนิเทศข้าราชการนักเรียนทุนปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่และให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมฯ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๒๐๐			/			
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข											
๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	๒.๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๒.๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็องค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖,๙๐๐	/					

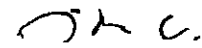
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	เพื่อติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ทุก แห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐		/		/	
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐		/			
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐			/		
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	๒.๕.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๒.๕.๒ เพื่อให้สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ.พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ทำกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	๒.๖.๑ เพื่อสร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ของไทย ๒.๖.๒ เพื่อให้ บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มี ความสุขในการ ทำงานมากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๕๑๑,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางดวงพร พูลสวัสดิ์วิฑูกร.....)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพย์สินฯ.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายวิษณุ อภิสิทธิ์วัฒนา.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....
วันที่ เดือน พ.ศ.


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายธีระพงษ์ แก้วกมล.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
วันที่ เดือน พ.ศ.



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๐๑๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๒๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิทมา ส่องสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๓

www.ppho.go.th



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์รคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พุทธสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	/		๑ ครั้ง	- บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจการการ ขับเคลื่อนองค์กร สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๒. ติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	/		๑ ครั้ง	- หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร จัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรมฯ ตามปฏิทินที่กำหนด	
๓. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	/		๑ ครั้ง	- จัดจังหวัดพิจิตร มี บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔. การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	/		๔ ครั้ง	- บุคคลกร สสจ. พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	
๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	/		๓๖ ครั้ง	- กิจกรรมทำบุญ ประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๓ ครั้ง	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม **องค์กรคุณธรรมนำสุข** หน่วยงาน **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร**
สถานที่ตั้ง **๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร**

ชื่อผู้ประสานงาน **นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ **๐๕๖-๙๙๐๓๕๔** ต่อ **๑๒๑**

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒๔ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๕ ครั้ง 	

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้รายงาน
 (นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..
 วันที่ ๒๐ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓.๑ การประชุมนิเทศข้าราชการนักเรียน รุ่น ปี ๒๕๖๓	บุคลากร ใหม่ผ่านการ อบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงา นตาม หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมา ยได้อย่าง สอดคล้อง กับ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรร ณ วิชาชีพ	๓๗,๒๐๐	สสจ.พิจิตร			/		อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข									
๒.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ. พิจิตร	บุคลากรใน สังกัด สสจ. พิจิตร เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒๕ แห่ง	บุคลากร ในสังกัด สสจ. พิจิตร มี ความรู้ ความ เข้าใจการ การ ขับเคลื่อน องค์กร สู การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๖,๕๐๐	สสจ.พิจิตร	/				ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	หน่วยงาน โนสั้งกัก สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ๒๕ แห่ง	สสจ. พิจิตร เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐	สสจ.พิจิตร		/			ดำเนินการแล้ว
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก จำนวน ๒ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐	สสจ.พิจิตร		/			ดำเนินการแล้ว
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่าระดับจังหวัด	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐	สสจ.พิจิตร		/			อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ. พิจิตร มี เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำ กิจกรรม สร้าง ความสัม พันธ์ที่ดี ร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมดื่มน้ำสะอาดรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร ใน สสจ. พิจิตร มี ความสุข ในการ ทำงาน มากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒
			๔๑๑,๕๐๐						

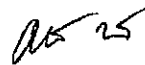
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางดวงพร... พูลสวัสดิ์ดีดีทิภูด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..

วันที่ ๒๕ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๓