

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๖๗๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังแดง ตำบลเขาทราย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๗๑๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหญ้าไทร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ จังหวัดพิจิตร

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๕๕๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขารวก ตำบลวังหลุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๗๘๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขาว ตำบลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร

๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๗๖๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคูกระชาย ตำบลวังโมกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร

กรณีการรับย้าย

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการ /.....

ค. กำหนดการและวิธีรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา (ย้าย) ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการโดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นสำคัญ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการศึกษาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จำนวน ๖ ชุด
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๖ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ ชุด
๕. เอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาการดำรงในสายงานที่ขอเกี่ยวเนื่องในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) จำนวน ๖ ชุด

ในการสมัครรับคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง คุณวุฒิ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานที่นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น (กรณีผู้สมัครรายใดส่งเอกสารไม่ครบภายในวันปิดรับสมัครตามข้อ ๑-๕ ไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาคัดเลือกตำแหน่งนี้

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก /...

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงานประวัติ การรับราชการ อาจใช้การสัมภาษณ์สอบข้อเขียนหรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึง ความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ธีระพงษ์ แก้วภมร

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ
จำนวน ๕ อัตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รูปถ่าย
๑ x ๑.๕ นิ้ว

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังแดง ตำบลเขาทราย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองหญ้าไทร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขารวก ตำบลวังหลุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขาว ตำบลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิริยารมี
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคุยกระชาย ตำบลวังโมกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิริยารมี

๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....เกษียณอายุราชการ.....

๒. วุฒิมัธยมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

- ๒.๑จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
๒.๒จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
๒.๓จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.

๓. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ. ๑๘)

ส่วนราชการ.....(กอง/จังหวัด).....
กรม...สำนักงานสาธารณสุข...กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่.....
อัตราเงินเดือน.....บาท (ปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๔. ตำแหน่งและส่วนราชการที่ปฏิบัติจริง ณ ปัจจุบัน

.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
๔.๑.....เมื่อ.....
๔.๒.....เมื่อ.....

๕. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง กรณี ๑.๕ ชั้น จำนวน.....
ครั้ง

หรือร้อยละการเลื่อน.....ปีงบประมาณ.....

๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....๕ ธันวาคม พ.ศ.

๗. ผลงานที่สำคัญที่เคยได้รับมอบหมาย

- ๗.๑.....
๗.๒.....
๗.๓.....

๘. ตำแหน่งที่สมัคร (เรียงตามความต้องการมาก-น้อย)

- ๘.๑.....
๘.๒.....
๘.๓.....

๙. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่รับสมัคร

๙.๑.....

๙.๒.....

๑๐. บุคคลอ้างอิง ๑.....

๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) (ลงชื่อ).....

ผู้สมัคร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ / สำเนาวุฒิการศึกษาที่ชัดเจนมาพร้อมใบสมัครด้วย