



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๑๒๖๐

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร-ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร, นายอำเภอ ทุกแห่ง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง
หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกกลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยถึงกำหนดเวลาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนดไว้ จังหวัดพิจิตรจึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา นากุณบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑
โทรสาร ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๓

กำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือน รอบที่ 1/2562

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประกาศหลักเกณฑ์ รอบ 1/2562	มกราคม 2562	สสจ. / รพท./รพช./สสอ.
2	เตรียมการประเมินผลงาน	ก.พ.-62	ทุกหน่วยงาน
3	สรุปผลการประเมิน	ภายใน 28 กพ. 62	ทุกหน่วยงาน
4	นับจำนวนคน/เงิน ณ วันที่ 1 มีค. 62	1 -5 มีค. 62	สสจ. / รพท./รพช./สสอ.
5	ส่งแบบประเมิน นพ.สสจ./ผอ.รพท.	10 มีค. 62	รพท. / สสจ.
6	ส่งแบบประเมินระดับเชี่ยวชาญ (ส่งเขต) (ดีเด่นไม่ควรเกิน 35 %)	10 มีค. 62	รพท. / สสจ.
7	บันทึกคะแนนในระบบ HROPS/บัญชีแจ้งผลระดับเชี่ยวชาญ	15 มีค. 62	รพท. / สสจ.
8	ส่งสรุปผลการประเมินให้ สสจ.พิจิตร	15 มีค. 62	ทุกหน่วยงาน
9	ประชุมคณะกรรมการ ฯ	29 มีค. 62	กวป.
10	จัดทำคำสั่ง	1 - 10 เมย.62	สสจ.
11	สรุปการใช้เงิน	10 เมย. 62	สสจ.
12	จัดส่งคำสั่ง	30 เมย. 62	สสจ.
13	หนังสือขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวง (ถ้ามี)	30 เมย. 62	สสจ.
14	บันทึกคะแนนในระบบ HROPS	30 เมย. 62	สสจ.

หมายเหตุ : กำหนดระยะเวลาการประชุมอาจเปลี่ยนแปลง จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. ,กระทรวงการคลัง และจังหวัดพิจิตร กำหนดไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๒ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปริญญา นากุณบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2562

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
1	องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70 สมรรถนะ ร้อยละ 30 กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน 50 : 50	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70 สมรรถนะ ร้อยละ 30 กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน 50 : 50	
2	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งการประเมินองค์ประกอบอื่น ๆ	- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย - สมรรถนะ 5 ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด	- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย - สมรรถนะ 5 ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด	
3	ระดับผลการประเมิน	ข้าราชการ 5 ระดับ ดีเด่น คะแนน 90 - 100 ดีมาก คะแนน 80 - 89.99 ดี คะแนน 70 - 79.99 พอใช้ คะแนน 60 - 69.99 ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 60 ลูกจ้างประจำ 3 ระดับ ดีเด่น คะแนน 90 - 100 เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน 60 - 89 ต้องปรับปรุง คะแนน 0 - 59	ข้าราชการ 5 ระดับ ดีเด่น คะแนน 90 - 100 ดีมาก คะแนน 80 - 89.99 ดี คะแนน 70 - 79.99 พอใช้ คะแนน 60 - 69.99 ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 60 ลูกจ้างประจำ 3 ระดับ ดีเด่น คะแนน 90 - 100 เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน 60 - 89 ต้องปรับปรุง คะแนน 0 - 59	ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2562

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
4	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	<p>พนักงานราชการ 5 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 95 - 100</p> <p>ดีมาก คะแนน 85 - 94.99</p> <p>ดี คะแนน 75 - 84.99</p> <p>พอใช้ คะแนน 65 - 74.99</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 65</p> <p>- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>พนักงานราชการ 5 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 95 - 100</p> <p>ดีมาก คะแนน 85 - 94.99</p> <p>ดี คะแนน 75 - 84.99</p> <p>พอใช้ คะแนน 65 - 74.99</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 65</p> <p>- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>การประเมินผลงาน</p>	<p>ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554</p>
5	การกักเงินและการบริหาร วงเงินที่กักไว้	- ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	<p>- จัดสรรวงเงินให้หน่วยงาน ร้อยละ 3 ของจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562</p> <p>- กักเงินไว้กองกลาง กรณีลาศึกษาต่อ</p> <p>- จำนวน 2 ชั้น ให้กับลูกจ้างประจำร้อยละ 15 ของจำนวนที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562</p>	
6	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการ เห็นสมควร	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร	การบริหารวงเงินกองกลางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้บริหารวงเงินตามที่เห็นสมควร	

ด่วนที่สุด

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๓๕๖๒



ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร-ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง
หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกกลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือศาลากลางจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๒๑
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดพิจิตร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๒ ตามประกาศจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา นากปุมบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑
โทรสาร ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๓



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้จังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนในกรณีที่มีการกันวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

จังหวัดพิจิตรจึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดพิจิตร ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดพิจิตรทุกส่วนราชการ ร้อยละ ๒.๘๘ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และกันวงเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อจัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรพันธุ์ สุวัณนุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร