

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 หน่วยงาน **กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ธรรมภิบาล(คน เงิน ของ GG แผนงานที่ 9 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 34 : ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ โครงการที่ 35 : Happy Moph กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 90) 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงานHappinometerไปใช้ ร้อยละ 70

3. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ร้อยละ 88 4. ร้อยละของจังหวัด/อำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ร้อยละ 70

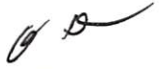
โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)		ผู้รับผิดชอบ	Non UC			เงิน		อื่นๆ	
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.				สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อื่นๆ	
โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)	เพื่อการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขทุกระดับ	ประชุมวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	480 คน				280,000	280,000	- ค่าอาหารว่าง/อาหารกลาง/อาหารเย็น 480 คน X 500 บาท เป็นเงิน 240,000 บาท - ค่าเช่า/ตกแต่งสถานที่ / ค่าใช้จ่ายพิธีการ 25,000 บาท - ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนวิทยากร 15,000 บาท	กลุ่มงานทรัพยากรฯ	280,000						
แผนงาน : การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร	การอบรม หลักสูตร ผบก. ผบต.	ผบก. 4 คน ผบต 3 คน(สสอ.)			210,000	✓	210,000	-ค่าลงทะเบียน30,000X4 คน ที่เหลือเบิกจากต้นสังกัด	กลุ่มงานทรัพยากรฯ	210,000						
แผนงาน : การปฐมนิเทศข้าราชการนักเรียนทุน	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่	การปฐมนิเทศ ขรก. นักเรียนทุน	แพทย์ ทันต เภสัช ฯ / นร.ทุน 80 คน			24,000		24,000	- แพทย์ ค่าอาหาร 40 คน X120 X2วัน - นร.ทุน ค่าอาหาร 40X120 X3วัน	กลุ่มงานทรัพยากรฯ	24,000						

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ							
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			Non UC			เงิน		อื่นๆ	
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อื่นๆ	
แผนงาน : การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง	เพื่อสร้างระบบการสืบทอดตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติราชการได้	1. การประชุม คกก.คัดเลือก 2. ดำเนินการคัดเลือก 3. การสรุปและรายงานผล	คกก.ที่เกี่ยวข้อง 10 คน			12,000		12,000	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 120 บาท x 10 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	12,000					
		ประชุมพิจารณาเงินเดือน		1,525				1,525	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 11 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	1,525					
แผนงาน : การประชุมเจ้าหน้าที่ สสจ.พิจิตร	เพื่อสร้างกลไกการสื่อสารภายในองค์กรและระบบความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	การประชุม ไตรมาสละ 1 ครั้ง	บุคลากร สสจ. พิจิตร 100% (95 คน)			36,100		36,100	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า 1 มื้อ) จำนวน 95 คน x 95 บาท x 4 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	36,100					
		ประชุม คกก.PCC	คกก.PCC	3,600				3,600	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	3,600					

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)		ผู้รับผิดชอบ						
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.				Non UC			เงิน		อื่นๆ
								สป	กรม		อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อื่นๆ		
เพื่อการ พัฒนา บุคลากร สาธารณสุขทุก ระดับให้มีขีด สมรรถนะสูง HRD	1.หน่วยงานจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร และจัดตั้งงบประมาณ พัฒนาบุคลากร 2.หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรมด้านสุขภาพ 3.องค์กรแห่งการ เรียนรู้	บุคลากรใน สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.	✓	✓	✓	✓		ต้นสังกัด	สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.							
แผนงาน : การ พัฒนาบุคลากร รองรับ แผนพัฒนา ระบบบริการ	เพื่อพัฒนา บุคลากรตามส่วน ขาดหรือความ จำเป็นตาม แผนพัฒนาระบบ บริการ(Service plan) ของจังหวัด	การอบรมระยะสั้น การประชุมเชิง ปฏิบัติการ	สหวิชาชีพ.... คน		✓	✓	✓		ค่าลงทะเบียน เบิกจาก สำนักงานสนับสนุนระบบ ปฐมภูมิและเขตสุขภาพที่ 3 ต้นสังกัด	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ						

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ						
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			Non UC			เงิน	อื่นๆ	
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อื่นๆ
แผนงาน : Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่ง ความสุข	เพื่อส่งเสริม ความสุขและ ความพึงพอใจ ของบุคลากร ทุกระดับ - เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลใน การทำงาน - ส่งเสริม สร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับ บุคลากรทุก ระดับ	องค์กรสร้างสุข และ MOPH - วิเคราะห์ผล สำรวจ Happinometer เพื่อมาวางแผน ปรับปรุง/สร้างสุข ในองค์กร - สร้างเสริม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม MOPH - จิตอาสา ทำดี ด้วยหัวใจ	บุคลากรใน สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.	✓	✓	✓	✓	ตันสังกัด	สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.						
	เพื่อรักษา บุคลากร สาธารณสุขไว้ ในระบบ	การรักษามูลค่าไว้ ในระบบ - การสรรหา แต่งตั้ง ที่โปร่งใสและเป็นธรรม - ระบบบริหาร ผลงาน - ปรับปรุง ค่าตอบแทน/สิทธิ ประโยชน์ สร้างแรง บันดาลใจ	บุคลากรใน สสจ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.	✓	✓	✓	✓	ตันสังกัด	สสจ. รพท. รพช. สสอ.						

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน / แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)		ผู้รับผิดชอบ	Non UC			เงิน		อื่นๆ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.				สบ	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อื่นๆ
				เพื่อให้ หน่วยงาน จังหวัด/อำเภอ มีบุคลากร ปฏิบัติงาน อย่างพอเพียง	HRP - การวางแผนผลิต บุคลากร - ระบบข้อมูล กำลังคน (HROPH) - การจัดสรร อัตรากำลังอย่าง เหมาะสม	หน่วยงานระดับ จังหวัด / อำเภอ		✓	✓		✓		ตันสังกัด	สสจ. รพท. รพช. สสอ.		
			5,125	-	282,100	280,000	567,225			567,225						


 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (นายวชิรพันธุ์ เวชวิรัชกุล)
 หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล...
 วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ปี ๒๕๖๖


 ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นายไชยณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร...
 วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ปี ๒๕๖๖