



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานนิติการ โทรศัพท์ ๐ -๕๖๙๙-๐๓๕๒  
ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๙ /๖๘/ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

### ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความโปร่งใสและการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความโปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ไม่พบกรณีมีการทุจริต มีการกระทำผิดระเบียบ ๑ ราย ซึ่งต้องมีการเฝ้าระวังและป้องปรามเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดระเบียบและเกิดการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ
๒. เพื่อปรับปรุงมาตรการให้มีกลไกที่ดีขึ้นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมกำหนดวิธีดำเนินการให้ชัดเจนหากมีปัญหาเกิดขึ้น
๓. เพื่อควบคุมปัจจัยหรือแก้ไขปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนด มาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายให้ตรงกับลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน
๔. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกัน แก้ไขปัญหา สร้างภาคีความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการรับรู้ของภาคประชาชนให้ดีขึ้น
๕. เพื่อป้องกันปัญหาในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหรือดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเฉพาะการลดหรือควบคุมการใช้ดุลพินิจระดับบุคคลที่มีความเสี่ยง ในขณะที่เดียวกันต้องสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมด้านดีโดยเฉพาะความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีคุณธรรมให้เป็นเอกลักษณ์
๖. เพื่อสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ภายในระบบราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ในระดับที่เชื่อมั่นได้ทั้งบุคคลภายในและประชาชนทั่วไป

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRD/HRM/HRP) ปี ๒๕๖๐ กิจกรรมที่ ๔๓ การพัฒนาความรู้เรื่องระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (PM ๒๕) อบรมเรื่องระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๒. การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จังหวัดพิจิตร

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRD/HRM/HRP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ “หลักสูตร Talent Managet สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง”

๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ/การเงิน การบัญชี

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. ยังพบมีการปฏิบัติผิดระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

จากการดำเนินงานปี ๒๕๖๐ ได้นำผลการดำเนินงานมาวางแผนแก้ไขปัญหาในปี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ทุกปีโดยดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรับการตรวจประเมิน( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการในวันที่ ๑๔ -๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

จัดทำโครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRD/HRM/HRP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ “หลักสูตร สาธารณสุขยุคใหม่ สร้างสังคมดี วิถีธรรม วิถีไทย”ดำเนินการในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

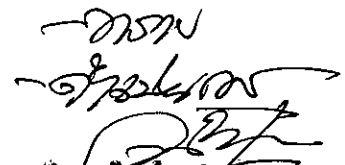
๒. จัดทำมาตรการในการจัดหาพัสดุและการใช้รถราชการอย่างเป็นระบบ

๓. จัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและแจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายทราบ พร้อมขอ อนุญาตเผยแพร่บน Web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



(นางสาวจารุมิ กิกิติโต)  
นิติกรชำนาญการ



นายสุทิน ไทยดีทรงศักดิ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เกริ่นเดช

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สุภากร ภูมิสุขจังหวัดพิจิตร

รองนายแพทย์สสจ.....	ตรวจวันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	ตรวจวันที่.....
ผู้ปฏิบัติ.....	ร่างวันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	พิมพ์วันที่ 12 มิ.ย. 1