

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี พ.ศ.2561 ย3 PM 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (Strategic Issue 1-3)3 องค์การคุณภาพ คุณธรรม

แผนงาน (PM) : 3 กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและควบคุมภายใน

เป้าประสงค์ : หน่วยงานมีการกำกับดูแลที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย :ร้อยละของหน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนลดลงไม่เกิน ค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง (160 เรื่อง)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก (Owner)นาย อำนาจ บุญเพชร , นส.จารุณี ภักดีโต

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรอง (Supporter).....นาง พิมพ์ภัส โททองคำ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ / ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน										งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
						ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.				สค.
1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรับการตรวจประเมิน(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2561หน่วยงานในสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	-เพื่อสร้างความตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำไม่ถูกต้องที่ส่งผลกระทบต่อทุจริตในภาครัฐลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคือการจัดการบริหารราชการแผ่นดิน อย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใสผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assesmant:ITA)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน :ITAสามารถทำแบบประเมินตนเอง ตามแบบ EBIT ที่สำนักงานปชช.กำหนดได้ หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายรับการประเมินITA มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อรับการตรวจประเมินในปี 2561 ได้	1.การบรรยาย"สติปัญญาสี่..พอเพียง..พัฒนาคน" 2.การบรรยายให้ความรู้เรื่อง การปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย 3.การบรรยายการจัดทำเอกสารเพื่อรับการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)	โรงแรมมีพรสวรรค์ จังหวัดพิจิตร	เจ้าหน้าที่ รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. จังหวัด รวม 240คน					14-15							78,000 บาท	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 240x240 เงิน57,600บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร 15 ชม x600บาท เงิน 9,000บาท ค่าพาหนะวิทยากร 6,000บาท -ค่าที่พักวิทยากร เงิน 1,600 บาท ค่าเอกสาร เงิน1,800 บาท ค่าวัสดุสำนักงาน เงิน2,000บาท รวมทั้งสิ้น 78,000 บาท	สสจ.พิจิตร
2.โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2561 "หลักสูตรสาธารณสุขยุคใหม่สร้างสังคมสุขภาพดีวิถีธรรม วิถีไทย"	1.เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ทักษะและประสบการณ์การดำเนินงานที่เหมาะสม 2.เพื่อให้มีความตระหนักในการ	1.ประเมินความสามารถการบริหารโครงการ คือ 1.1จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม 1.2ความคิดเห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม	1.การบรรยาย	โรงแรมมีพรสวรรค์ จังหวัดพิจิตร	เจ้าหน้าที่ รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. จังหวัด รวม 240คน								5				500,000บาท	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เงิน295,680 -ค่าสมนาคุณวิทยากร 33,600	

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี พ.ศ.2561 ย3 PM 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (Strategic Issue 1-3)3 องค์การคุณภาพ คุณธรรม

แผนงาน (PM) : 3 กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและควบคุมภายใน

เป้าประสงค์ : หน่วยงานมีการกำกับดูแลที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย :ร้อยละของหน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนลดลงไม่เกิน ค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง (160 เรื่อง)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก (Owner)นาย อำนวย บุญเพชร , นส.จารุณี ภักดีโต

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรอง (Supporter).....นาง พิมพ์ลภัส ไททองคำ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ / ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
						ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
	พัฒนาด้านเององค์กร และชุมชน	1.3ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมการอบรม																คำพาหนะวิทยากร -ค่าที่พัก		
3.จัดการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้รถราชการ	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เท่าทันยุคการเปลี่ยนแปลง	2. ประเมินผลสำเร็จของโครงการ คือ 2.1ผลการพัฒนาและยกระดับของทุกหน่วยงาน 2.2ผลการสำรวจการวัดความพึงพอใจตนเอง	จัดประชุมระดมความคิดเห็น	สสจ.พิจิตร	หัวหน้าฝ่ายผู้เกี่ยวข้อง												0	วิทยากรเงิน 32,000 บาท ค่าลงทะเบียนอบรมทางการบริหารเงิน 92,000 รวมทั้งสิ้น 500,000 บาท		
3.จัดการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้รถราชการ	1ป้องกันผลประโยชน์	2.ลดข้อขัดแย้ง	จัดประชุมระดมความคิดเห็น	สสจ.พิจิตร	หัวหน้าฝ่ายผู้เกี่ยวข้อง												0	0		
ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้รถราชการ	1.เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่พบการทุจริต	ประกาศเจตนาสมัคร	สสจ.พิจิตร	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน											26	0	0		